

秋招进行时——

大学生就业:难点如何突破

本报记者 周世祥

“一直在等提前批offer的材料审核通知,身边同学都陆续通过了,我迟迟未收到,今天终于接到审核通过的电话了。”心仪的公司有了消息,广东某学校的一位微博网友心里的“石头”总算落了地。虽然“跑”的场子并不多,但真能体会到秋招人每天奔赴面试的身心疲惫。偶遇的一个女生,一天奔赴三场面试,中午只能在滴滴上吃面包,同为秋招人,听着就很心疼。

线下专场招聘,线上直播带岗,“国聘行动第三季”“宏志助航计划”……年岁将尾,袭人的寒意未能挡住毕业生和用人单位秋招“赶场”的热情。机遇与挑战并存,一些企业在疫情后复工复产增加了新的机会,然而,应届毕业生群体总量也在继续增长。据教育部数据,2022届高校毕业生规模预计达到1076万人,同比增加167万人。教育部、人社部也多次召开会议部署相关工作。那么,此次秋招呈现哪些值得关注的新特点、新趋势?毕业生身处人生的“十字路口”,面对徘徊与抉择,如何“遇到更好的自己”,收获新的成长?记者进行了采访。

“抢人大战”提前启动,线上宣讲双选成常态

“招聘职位1,需求人数9,已面试人数12,等待1。”打开北京高校毕业生求职信息网站的“招聘会”专栏,动态实时显示的是北京市西城区某幼儿园相关职位的线上双选“排队”情景。记者发现,无论是分行业、分企业类型的专场招聘会,还是高校专场双选会,受疫情影响,线上进行的占了大多数,但不能亲临现场的局限,并未浇灭毕业生“跃跃欲试”的热情。

“投简历大概是2021年10月中旬开始的,感觉10月下旬到11月中旬是秋招的重头戏,大量的企业来宣讲、发布职位,甚至会出现某一天某个时间点几个知名的企业同时宣讲的情况,自己还要犹豫下该去哪边。”上海交通大学大学生命科学技术学院硕士生杨林(化名)作为加入秋招大军的一员,感觉2021年秋招的高峰“早了一些”。

相关统计数据佐证了杨林的“感受”。据梧桐果校招平台对近两年校园双选会情况的分析,2021届校园双选会场次最多的月份出现在10、11月,大多数优秀的企业可以满足其80%左右的需求。中智管理咨询有限公司联合英才校园招聘平台发布的《2022届高校毕业生秋季校招趋势报告》也显示,参加秋招的企业中近四分之三在2021年9月就拉开了招聘大幕,相比上年同期,32%的企业2022届校招需求增加,其中四成民企的应届生招聘需求扩张,高于其他类型企业。



2021年12月11日,湖南长沙师范学院2022届毕业生供需见面会举行。宋文志摄/光明图片



2021年11月6日,福建省泉州市洛江区人力资源和社会保障局等单位联合举办的校园招聘会在仰恩大学举行。林升摄/光明图片

做好保障,让大学生安心扎根基层边疆

□ 谢倩芸

新时期,响应党和国家的号召,越来越多的高校毕业生选择到基层、边疆和祖国最需要的地方去就业。据教育部统计,近3年来,基层就业比例稳步增长,约70%全国高校毕业生到地市级及以下就业,约60%到中西部就业。这不仅是高校毕业生将个人理想同国家和国家需求结合起来的时代选择,也是毕业生成长成才的重要途径。

目前,高校毕业生在基层、边疆就业,其工作和生活遇到一些困难。比如,语言不通、文化差异、身体对气候和环境不适应、交通物流不便、开展工作环境与预期有所不同等。这些可能会动摇高校毕业生的意志,也一定程度上影响了他们在基层、边疆的工作和成长。

为了更好地引导高校毕业生扎根基层和边疆,尽快使他们适应工作和快速成长,帮助他们解决现实

供需矛盾愈加凸显,求职自我定位很重要

记者注意到,多重准备、梯度选择是不少毕业生的求职“策略”。“目前我国企、私企都有投递,还在同时准备重庆的选调生考试。但选调生要到2022年1、2月份才能确定,所以我会统筹考虑,自己会列个表单把握时间。”杨林表示。

中智咨询发布的报告显示,从行业角度看,招聘需求和应聘者数量呈现出很大不均衡性,医药、生物工程、IT、互联网、汽车、电子(半导体)行业需求大于求职者;制造、运输物流、金融、机械机电、工程、零售批发、建材行业需求小于求职者。从岗位类型看,企业对研发工程师、销售人员和一线技能人员的需求较大,其招聘难度也较高;财务等“体制内”岗位报考人数众多,“上岸”难度更大也是不争的事实。

“我想,供给需求不平衡的情况,既有经济发展状况的原因,也有高校专业设置结构自身的因素,具体到每个学校每个专业可能都不一

新兴行业、城市机会涌现,细了解慎选择不可少

茶艺、厨艺、营养师、理发师……在天津,只要是全体毕业生年级学生,就可以不用花钱学,一项小技能。满荣介绍,2021年秋招天津继续开展“爱津城·促就业”活动,“强技能”职业提升就业指导培训,学校根据学生需求,兴趣爱好和未来发展,依托人社部门对接承接职业技能培训的培训机构,在相应机构免费学习。学习环节包括“线上+线下”、理论学习与上机学习进修,还有名企参观。“小技能”有可能是专业相关,也有可能只是“加持项”,但能帮助学生提升综合竞争力。

为拓宽学生就业渠道,天津市还充分发挥数字经济、平台经济、共享经济的优势,同“云账户”“猪八戒”等平台开展合作,给高校毕业生开店加盟免收会费年费的优惠,还会安排专家帮助指导毕业生如何开网店、如何做好经营等,帮助学生提升创业能力。此外,还为毕业生个体经营户在网上平台交易提供牌照、经济补贴、账户管理等服务,为其创业提供流程上的便捷和风险保障。

多种形式的灵活就业方式打

破了传统就业形态的局限,而新兴行业、城市机会的涌现,也为毕业生提供了新选择。中智数据显示,新一线城市企业的应届生扩招趋势最为明显;前程无忧平台统计2022届毕业生需求最多的10个城市,北京、上海、广州一个招聘岗平均收到简历数40.3、36.2、26.9,而武汉、杭州、成都则分别为10.4、17.8、24.7。从行业种类来看,随着技术革新、产业升级的深化,与数字化、研发创新相关的岗位不断涌现且招聘需求量较大,如大数据分析师、自动化控制工程师、工业机器人系统操作师、芯片工程师、反欺诈算法工程师、云计算工程师等等,“供不应求”趋势明显。

“我和同专业大多数同学对于工作地点大概是两个考量方向,一个是学校所在地的上海,毕竟一线城市大城市机会比较多,资源也比较丰富;另外可能是自己家乡所在省份、地区的城市,例如我是四川人,可能更多考虑到成都或重庆发展。我自己可能更以上海为主,但也不会拒绝成都、重庆的机会。”杨林告诉记者,“至于新兴行业和岗位,同专业会有同学选择快销类

地,了解我国国情、了解边疆基层现实情况,进而引导学生转变就业观念。三是大力宣传扎根边疆基层的高校毕业生典型,强化榜样力量。高校、社会和媒体等积极宣传推广扎根基层、边疆高校毕业生的事迹,营造支持支持高校毕业生选择基层、边疆就业的社会氛围,使毕业生感受到扎根基层、边疆的荣誉感。依托高校,通过举办优秀边疆基层校友的事迹报告会、经验分享会、校友导师生涯辅导等活动,充分发挥扎根边疆基层的优秀校友的示范带动作用。

“林骥佳表示,同学们求职的时候要了解行业的需求情况,但也没必要因为机构的调查结论吓着自己。”“以我们的经验和观察来看,毕业生在求职时只要充分了解自身的情况及岗位需求,应聘中不‘随大流’,不‘眼高手低’,发挥自身优势长处,是可以做到充分就业的。”

你愿意做一天“职场新青年”吗?天津市创新学生就业指导形式,录制了“职场新青年”这样一档类似于真人秀的就业主题节目,请企业真实人在企业“角色体验”一天,企业的人力资源主管结合学生的表现为他“量身定做”其未来职业发展的规划和建设。

“我们既选择了民营制造业企业、文化类企业,也选择了知名度高的传统大型国企。针对现在学生‘懒就业’‘慢就业’现象不同程度存在,这样的活动可以引导学生真实了解企业情况和职场环境氛围,增强学生就业的主动性和积极性,把握好自身求职目标。现在节目正在制作即将推出。”天津市教委学生思想教育与管理处副处长满荣表示。

企业。对不少同学来讲也不会有“北上广执念”,如果新一线城市有好的机会,还是比较开放的。”

“新兴城市、新岗位类型背后是新的发展机遇,给毕业生带来了更多的选择。但对毕业生尤其是‘热门’专业学生来说,重要的是知道自己‘要什么’,知道‘什么是适合自己的’,而不是一股脑地投身到新兴城市和新岗位的竞争当中,这样才能不会被那些眼花缭乱的招聘广告弄得无所适从。”林骥佳建议,毕业生在选择城市前应该充分了解,了解城市产业集群优势,应聘岗位与自身专业结合情况。可以通过实习实践、走访参观等形式实地了解所在城市的人文、环境、生活、人才政策等方面因素,更多排除不确定性,从而更加合理地选择就业地域。

“个人认为学生要勇敢尝试。目前我们统计的情况显示,在研究生、本科生、职业院校学生三个群体里,本科生就业是相对推动难度大的,希望学生能够在秋招多尝试,前期努力准备,后期要抓住机遇、放弃‘执念’,先就业后择业,在社会磨炼中一步步发现自我,实现自我成长,达成自己的职业生涯规划目标。”天津市教委学生思想教育与管理处处长杨明说。

化、基层工作实务等专项岗前培训。通过适应性培训,高校毕业生既能了解当地的文化、经济等情况,掌握当地的语言,又能从工作实际出发完善自己的知识结构,提高基层工作能力和岗位胜任力,有助于未来在基层、边疆工作的开展,坚定其扎根边疆基层的决心。

四是持续提高扎根边疆基层的高校毕业生的人力资本。国家集合最优质的资源,为赴基层、边疆的高校毕业生提供终身学习平台。一方面,开展高质量理论及知识技能的线上课程,提供与相关领域的专家学者、名师大家进行交流和讨论的机会;另一方面,针对不同地区、不同岗位的毕业生,针对提升服务基层综合能力的在岗培训或在线培训。持续提高扎根边疆基层的高校毕业生的人力资本,有助于毕业生实现个人价值,获得社会认同,增强其基层、边疆就业的信心。

(作者系中国社会科学院习近平新时代中国特色社会主义思想研究中心特约研究员、中国社会科学院人口与劳动经济研究所助理研究员)

哪些岗位更受高校毕业生欢迎

□ 岳昌君

2021年的就业形势究竟如何,北京大学“全国高校毕业生就业状况调查”课题组于2021年6月起对高校毕业生进行了问卷调查。样本包括我国东、中、西部地区19个省份的34所高校,样本量超过2万人。统计结果显示,2021年我国高校毕业生就业形势总体平稳。具体情况如下:

2021年“慢就业”的观念略有增加

从总体落实率来看,2021年与疫情前的2019年相差不多。2021年毕业生的去向结构与2019年也基本相似,已确定单位、升学、出国出境、自主创业、自由职业、其他灵活就业的比例都没有大幅度的变化。其中单位就业比例为32.1%,比2019年降低了5.3个百分点。高等教育人才“蓄水池”的作用显著,升学比例为29.3%,比2019年提高了4个百分点。自由职业比例略有增加(上升0.8个百分点),自主创业的比例基本一样,出国出境和其他灵活就业的比例比2019年都有下降。

数据也显示,2021年“慢就业”“缓就业”“懒就业”的就业观念略有增加,有7.9%的毕业生选择了“不就业拟升学”或“其他暂不就业”,比2019年提高了1.8个百分点。如果这些毕业生选择积极就业,那么总体落实率还会进一步提高。

毕业生去向存在显著的学历差异。硕士生和博士生在单位就业上的优势明显,比例分别为64.5%和54.6%;受研究生扩招的影响,本科生的升学优势显著,为35.3%;专科生在自主创业、自由职业和其他灵活就业方面的比例显著高于其他学历毕业生,合计比例为24.0%。

落实率存在显著的学历、学校、学科、地区差异。分学历看,硕士生的落实率最高(82.2%),本科生的落实率最低(74.4%),专科生(80.6%)和博士生(77.9%)的落实率分别排在第二位和第三位,各学历毕业生的落实率都达到70%以上。分学校类型看,一流大学建设高校的落实率最高(82.2%);其次是高职高专和一流学科建设高校,落实率分别为81.4%和81.0%;民办高校/独立学院和普通本科高校的落实率相对较低,分别为70.8%和71.6%;各类高校的落实率都达到70%以上。分学科看,工学和理学的落实率显著更高,分别为83.6%和79.3%;教育学、医学和农学的落实率较低,都在70%以下,分别为66.3%、68.3%和68.9%。

就业收入比疫情前的2019年有小幅增加

从客观收入反映的就业质量看,人力资本的价值在就业市场上得到了有效的体现,学历越高收入越多。2021年博士、硕士、本科、专科的月均薪酬均值分别为14823元、10113元、5825元、3910元;中位数分别为15000元、9000元、5000元、3500元。各学历层次毕业生的平均收入均比疫情前的2019年有所增加,反映出就业质量不仅没有下降,而且稳中有升。

月起薪存在显著的学校、学科和就业地区差异。分学校类型看,一流大学建设高校的月起薪最高,为10827元;其次是一流学科建设高校,为7346元;第三是普通本科高校,为6043元。分学科门类看,工学、理学和交叉学科位居前三名,分别为8341元、7909元和7838元。在高考志愿中受追捧的经济学和管理学并没有在收入上显示出特别的优势,表明各个学科门类的毕业生都有市场需求。高考填报志愿应该基于个人的兴趣和特长选择学科和专业,这样才会提高劳动力市场的人职匹配效率,从而促进经济高质量发展。分就业地区看,东西中地区的月起薪分别为7620元、5868元和5512元,东部地区就业的收入相对较高。

就业分布与疫情前的2019年基本相似

从已确定单位毕业生的就业分布看,我国劳动力市场结构非均衡化的特点比较显著。地区、城乡、行业、单位、职业等分布的非均衡化特点显著。与疫情前的2019年相比,毕业生就业的城乡分布、行业分布、单位分布等各种结构都没表现出很大的波动性。

从城乡分布看,省会城市或直辖市市的就业占比超过一半,为54.9%;其次是地级市,占比为27.3%;县级市或县城的占比排在第三,为12.3%;乡镇和农村的占比最低,分别为4.1%和1.5%。县级及以下地方也是毕业生大有作为的工

改革以来,我国民营企业已经发展成为社会经济的重要支撑力量,成为“稳就业”的重要着力点。大学生应该有更高的眼光,不把自己局限在体制内的工作圈,在民营企业和社会企业工作也能为国家和社会做贡献。

同学们要树立这样的观点:只要能发挥个人所长,对国家和社会有所贡献,对他人有所帮助,能体现人生价值的工作都是好工作。因此,对于仍在求职中的应届毕业生,要积极主动调整就业心态,主动向学校、老师、同学等了解就业信息和求职技巧,按照自己的能力努力求职,相信付出必有回报,最终一定能找到适合自己的“好工作”。

(作者系北京大学生就业指导研究所教授、博士生导师)