

光明论坛
中国新闻奖专栏
评论版投稿邮箱
gmpinglun@163.com

让世界更好认识中国 阐扬中华文明

□ 钟超

5月9日,习近平总书记在给《文史哲》编辑部全体编辑人员的回信中指出:“增强做中国人的骨气和底气,让世界更好认识中国、了解中国,需要深入理解中华文明,从历史和现实、理论和实践相结合的角度深入阐释如何更好坚持中国道路、弘扬中国精神、凝聚中国力量。”

中华民族有着5000多年的悠久历史和灿烂文化,中华文明从远古时期一直延续发展到今天。中华民族之所以能够在几千年的历史长河中顽强生存和不断发展,很重要的一个原因是我们民族有一脉相承的精神追求、精神特质、精神脉络。中华文明具有讲仁爱、重民本、守诚信、崇正义、尚和合、谋大同的深厚传统,从根本上塑造了中国人的精神世界和行为方式。在几千年的历史流变中,中华民族于艰难中挺立,在困厄中奋发,锤炼出独具特色、博大精深的中华文明,为中华民族克服困难、生生不息提供了强大精神支撑。

源远流长,根深者叶茂。古往今来,任何一个大国走向兴盛的进程,既是经济总量、科技力量、军事力量等硬实力提高的过程,也是价值观念、思想文化、道德规范等软实力提升的过程。中华民族之所以在世界有地位、有影响,不是靠穷兵黩武,不是靠对外扩张,而是靠中华文化的强大感召力和吸引力。

“运人不服,则修文德以来之”,中国文化历来就有讲究以德服人、以理服人的传统,反对以武力压迫他人屈服。“以力服人者霸,以德服人者王”,中国文化之所以注重“王道”而反对“霸道”,根源于中华文明讲信修睦、和衷共济、协和万邦的文化特质。

今日之中国,是历史之中国的延续;中国之今日,是中国之历史的沿革。每个国家和民族的历史传统和文化积淀不同,其发展道路必然有着自己的特色。数千年来,中华民族走出了一条不同于其他国家和民族的文明发展道路,这不是偶然的,而是由历史传承和文化传统所决定的。中华文明的沃土滋养了中国特色社会主义。中国传统文化中的许多宝贵资源,如仁爱民本、礼法合治、德主刑辅、正己修身、居安思危等,都为我们推进国家治理体系和治理能力现代化提供了重要启示。所以说,中国拥有坚定的道路自信、理论自信、制度自信,其本质是建立在5000多年文明传承基础上的文化自信。

文明需要交流互鉴,文化的多样化是与政治多极化、经济全球化、社会信息化同时呈现的时代特征。费孝通先生在他80岁生日时,曾提出文化自信的16字箴言:“各美其美,美人之美,美美与共,天下大同。”这是一种文明交融的理想境界,它之所以广为流传,可能恰恰来源于它体现了广阔的文化胸襟。所谓“文明冲突”,某种程度上看是一种自我实现的文化预言,不应该成为一些国家结盟与对抗的理论依据。从历史上看,佛法东来、西学东渐,都在与中华文化的交融碰撞中绽放出异彩纷呈的文化景观。阐扬中华文明的历史脉络和精神特质,让世界更好地理解中国的历史与现实,增强捍卫多边主义、支持团结合作的国际力量,是哲学社会科学工作者义不容辞的时代重任。

文化兴则国运兴,文化强则民族强。中华文明中蕴藏着理解当代中国的钥匙。弘扬中华文明,让世界更好地认识中国,促进不同国家和民族之间的交流、交融和互鉴,广大哲学社会科学工作者仍需再接再厉、不断创新,立时代之潮头、通古今之变化、发思想之先声,为我们从延续民族文化血脉中开拓前进、推进人类各种文明交流互鉴提供更具扎实的文化滋养和学理支撑。

师德终究要靠践行

□ 谷泽

新闻随笔

近日,河南平顶山某小学三年级的3位同学因为上课讲话被某老师揪头发拎到讲台罚站,导致其中一位同学头皮和头骨分离,经历多次穿刺手术,经鉴定构成轻伤二级。据悉,目前该老师已被当地警方刑事拘留。

更让人难以理解的是,该涉事老师竟然在学生住院后继续“像没事人一样”给学生上了17天课,甚至其所在学校在采访中也觉得这应该不是什么大事,只是老师个人的事情,和学校关系不大。这不禁让人想起“海恩法则”,严重事故背后一定有类似的更轻微的事故和事故产生的土壤存在。

教育和虐待的边界要厘清,教师师德以及学校师德教育也该被聚焦。就在近日,教育部印发《中学教育专业师范生教师职业能力标准(试行)》等5个文件,分别明确中学教育、小学教育等专业师范生教师职业基本能力,即师德践行能力、教学实践能力、综合育人能力和自主发展能力。教育部有关负责人指出,要“突出师德师风第一标准”,强调师德的“践行”能力,包括遵守师德规范、涵养教育情怀两方面,强调知行合一,从知、情、意、行等方面引导师范生贯彻党的教育方针,努力成为“四有”好老师。

师德过不过关,要听其言,更要观其行。而怎样观其行,在教育实践中遵守《新时代中小学教师职业行为十项准则》(以下简称《十项准则》),

(作者系教育研究者)

为何举国围观人口数

□ 易之

光明时评
中国新闻奖专栏

141178万人,这是5月11日公布的最新中国人口统计数字。此消息一出,就呈刷屏之势,这个数字也迅速出现在大大小小的新闻首页和推送中。

141178万人,与2010年的133972万人相比,增加了7206万人,增长5.38%;年平均增长率为0.53%,比2000年到2010年的年平均增长率0.57%下降0.04个百分点。这个数据,相比于之前网络流传的“中国人口负增长”,当然

然要乐观一些,但形势依然严峻。根据统计,中国人口增长速度放缓,而老龄化程度进一步加深,60岁及以上人口达18.7%;劳动年龄人口占比下降,在总人口中占比达63.35%,较2010年下降了6.79%。

对这些数据,其实舆论多少有心理预期,因为中国人口增长放缓已是多年来的现实。就全世界范围来看,人口增长放缓也是随着经济发展而来的大趋势。前不久,美国公布了最新数据,人口增长速度在过去10年中下降到近100年来的最低水平;日本媒体也报道,日本儿童数量创70年来最低。诚如有人口学家所言:“所有这些国家的不同之处在于速度,而不是方向。”

经过多年反思,人们已经认识到人口是经济发展、社会演进最有力的支撑之一。适龄劳动人口不足,必然导致发展后劲不足,养老体系压力剧增。此外,中国还面临一个特殊情况,就是从人均GDP刚刚突破1万美元,还有所谓“中等收入陷阱”待迈过,但人口增长已经开始减速,人口红利递减已是不争的事实。

然而,对此也不必即刻陷入焦虑。“举国围观人口数”这个事已经成为全社会共识,积极应对人口增长减速成了从官方到民间的共识约数。再加上先发展国家的经验教训,事实上已经留有大量

时间缓冲,用以在充分吸纳民意的基础上铺开政策设计,以政策对冲趋势。

此外,之所以全民围观人口数据,也表明在民众看来,针对人口状况而制定的人口决策和个体利益关系巨大。人口决策既是宏天大事,也关系基础权利。人们已经提出了不少方案,包括生育政策改进、各项财政补贴、提升人口素质、科技产业革新等。“举国围观人口数”本身也是一个提醒,各项针对措施,不可忽视在手机前看新闻直播的一个个具体的

人,政策必须带有一种微观视角,必须要有具体的落脚点。

而之所以要有这种微观视角,是因为民众一定是出于自身状态和生活质量进行生活计划的,比如孩子生不生得起?教育负担重不重?工作能不能平衡?我们的应对措施,归根结底还是一个最终指向:让个体的人,能够更好地自我实现,获得更低成本的生存环境。人口是个无感情色彩的中性词汇,但应对人口问题,只能是一个个具体而鲜活的人。全民围观人口数据,其实也意味着人口决策的制定,需要考虑到每个人现实的生活和内心的感受。

(作者系媒体评论员)

国内分娩镇痛普及率低的原因何在

□ 岳钟

近日一篇关于无痛分娩的媒体报道指出,目前我国平均分娩镇痛普及率约为30%,中西部地区许多医院的分娩镇痛普及率不足10%。与此同时,数据显示,国外一些国家的分娩镇痛普及率高达百分之八九十。这样一组数据的悬殊差异背后,是无数选择自然分娩的中国产妇遭受的如报道所言“断了12根肋骨”般的巨大痛苦。而这种痛苦在分娩镇痛早已成为一项成熟技术的当下,本是在更大程度上避免的。

分娩镇痛是一个医学名词,即人们日常所指的无痛分娩,这项技术最早起源于西方牙科医生的麻醉技术,迄今已有100多年的历史。早在19世纪50年代,英国女王就曾使用氯仿麻醉

剂缓解分娩痛苦、改善分娩体验,当时苏格兰产科医生辛普森还曾因为在分娩镇痛领域的创新贡献而被授予男爵头衔。这样一种比抗生素发明时间还早几十年的医学技术,却一直到今天仍然没有在中国广泛普及开来造福女性。一些产妇因畏惧分娩之痛而选择对身体伤害更大的剖宫产,还有一些产妇在自然分娩疼痛难忍后又选择剖宫产,不得已遭“二茬罪”。

开展无痛分娩的技术难度不大,过去在国内普及率较低的原因主要有两方面:一是传统观念束缚,认为无痛分娩的麻醉技术会影响胎儿身体及智力发育,造成一些产妇特别是家属心理抗拒;另一方面是麻醉师短缺、定价政策滞后等现实原因,造成

许多医院没有无痛分娩的医疗服务可供选择。近年来随着对无痛分娩的广泛科普宣传,人们对无痛分娩技术安全性的信任度已大大提高,但制约无痛分娩普及的现实原因却并未从根本上得到改观,包括东部一线城市在内的许多三级医院甚至都无法提供无痛分娩医疗服务,中西部医疗资源匮乏的地区情况可想而知。

一位麻醉科医生曾经道出其纠结心理,虽然深知镇痛治疗能够降低产妇产苦,但麻醉师参与无痛分娩“又累又不赚钱风险还大”。当前,我国麻醉师总体数量短缺。据中国医师协会麻醉学医师分会2019年6月统计,我国麻醉医师的数量为9.2万人,平均每万人配备0.6名麻醉医师,而发达

国家平均每万人能配备2.5至3名麻醉医师(或麻醉师从业人员)。对麻醉师而言,无痛分娩相较于一般性的手术麻醉,需要根据产妇的产程情况及产科大夫的意见进行麻醉,这就需要花费宝贵的麻醉师资源投入到无痛分娩的战线上,很多时候麻醉师需要24小时待命。相对于麻醉师的辛劳,其工资收入难以体现其劳动价值。一个合格的麻醉师要经历至少10年的学习锻炼,但在现行定价政策下,其收入并不高。据专家介绍,两年前北京地区无痛分娩的麻醉技术费用仅200元,加上器材费用总计不到1000元。

解决一个细分行业的整体性人才缺乏问题,从根本上讲,必须通过市场化手段改善其收入水平

与职业福利,增强对人才的吸引力。当然,对麻醉师而言,其收入增益部分不应完全转移到老百姓身上,这就需要医保政策发挥更大的作用。2019年,国家卫健委组织全国913家医院开展无痛分娩试点,并要求各级卫生健康部门积极协调相关部门,为分娩镇痛提供医保报销等政策支持。如今各地执行情况如何,至少从目前无痛分娩普及率结果看尚不乐观。

无痛分娩是现代生育文明的重要体现,在人口增速放缓的时代背景下其意义不言自明。刚刚过去的5月9日是母亲节,加快有关无痛分娩的公共政策制定、施行与配套完善,是对每一个中国母亲的最好抚慰与致敬。

(作者系媒体评论员)

如何缓释技术工人断层危机

□ 王淑娟

近日,人社部发布今年第一季度最缺工100个职业排行榜,这100个职业的岗位需求量达166.5万,求职人数为60.9万,求人倍率超过了2.7。从结构来看,新进榜职业近七成与制造业直接相关。2004年,“技工荒”第一次出现在中国沿海地区,并引发学者们关于中国经济“刘易斯拐点”到来和人口红利即将消失的争论。时至今日,随着制造业技术转型升级和劳动力供给主体的变化,“技工荒”出现如下新态势和新特点。

一是数量和技能双短缺。据官方统计,中国技能劳动者特别是高技术劳动者的求人倍率一直居高不下,制造业技术技能人才需求人数和求职人数之比大于2。不仅数量短缺,中国还一直面临技术型人才的结构性短缺,高技术劳动力供给短缺问题尤其突出。尽管中国新生代农民工受教育水平不断提高,但截至2020年,整个农民工群体中文化程度为初中及以下的人数占比仍高达近七成。此外,这些新生代农民工主要接受的是义务教育,接受过专门职业教育的人数比例也不高。二是年轻劳动者短缺。技术

工人在技术断层外出现的年龄断层,是另一个需要引起关注的问题。上一代工人变老,新的年轻人却不愿进工厂,工人老化现象严重。农民工监测调查报告显示,50岁以上农民工占比在2017年首次超过20%之后,以每年1%~2%的速度攀升,这一数字在2020年为26.4%。三是稳定性短缺。从劳动力供给的角度看,从季节性用工到月工再到目前常见的日结和小时工,短工化趋势日益显著,工人在不稳定性上和流动性上。这种流动是劳动者用脚投票、不断试错的结果,也可拓宽其视野与机会。不过,这种流动性也导致年轻工人急于技术学习,相对应的,企业也缺乏动力投入资源去培养工人。

不夸张地说,最缺工职业排行榜背后,是技术工人在数量、技术、年龄全方面出现断层的现实。同样以“缺工”代称的“技工荒”,早已与其最初出现的含义与特点大不相同。问题何以形成?笔者认为,这是由于产业转型升级期间技术劳动力供给和需求两方面互相影响和推动造成的。一方面,劳动力供给方主体发生了变化。从近几十年的历史来看,工人的

供给主体实现了两次转变,第一次是从稳定就业的城市职工到剩余农村劳动力的转变,第二次是从第一代农民工到第二代农民工的转变。与他们的父辈相比,第二代农民工物质基础有所改善,个人意识和诉求更强,不太愿意忍受工厂较差的工作环境和枯燥的低端体力劳动,也不太认同工厂的管理方式。而自由、灵活、几无技术门槛、收入也并不逊色于零工经济由此被更多年轻劳动者选中。这无疑加剧了技术断层危机的形成。

另一方面,从劳动力需求方来说,企业多是在世界工厂的逐渐被颠覆,技能与工资逐步剥离,提高工资找不到人、提高工资就没有利润的两难困境。“技工荒”背景下,企业招工成本水涨船高,不是招不到就是招到了留不住,一些紧急生产任务不得不采取取短工的方式来补充完成。当企业对技术和发展的需求遭遇用工模式的用工模式与劳动者老龄化的现实,自动化成为重要的解决方案和选择。企业技术转型升级导致对劳动力的需求数量和结构发生变化,对劳动者的学历和技能提出更高要求,这种

需求与劳动力供给的不匹配,造成了另一种层面上的技术工人断层危机。

鉴于此,产业转型升级期间劳动力供需关系适配问题,是长期系统工程,不可能一蹴而就。不过,这并不意味着不存在缓释危机的空间。在政策方面,应完善技能提升的激励机制。改革开放之前,工人与企业之间存在稳定的劳动关系,工人技能多在“师傅带徒弟”的模式中实现逐步提升。在八级工技术评级体系、评级与工资严格挂钩等激励制度安排下,八级工的工资甚至比厂长还要高。不过之后,这一传统模式逐渐被颠覆,技能与工资逐步剥离,企业也多坚持绩效导向,通过计件工资实施基于产出结果的工资体系。

笔者在调研中发现,国家出台的一些技术评价激励政策,地方和企业的执行并不理想。比如企业按政策申领培训补贴遇阻,甚至有“七获省部级科技奖却评不上正高级职称”的现象。对此,要坚持问题导向,让良政切实落地,通过政策引导构建多重发展路径,畅通技术工人的成长通道,让年轻人看到,当工人也照样可

以通过技能提升过上更有尊严的体面生活。

加强职业教育与产业发展的适配性。职业教育是培养技能人才的基础工程,和普通教育同等重要,然而在大学扩招的同时,前者却成为一种“次等选择”,“重普轻职”的社会观念仍存在。为推动职业教育发展,国家层面出台不少支持政策,并推进“校企合作”和“现代学徒制”等模式,但在具体实施中,企业的积极性和主动性并不高,这也说明,如何平衡各方利益及诉求,理顺相应流程仍有不少工作要做。与此同时,有必须加强社会观念的调整与引导,壮大高技术青年队伍,为中国从制造大国到制造强国的进阶提供强大的支撑力量。

(作者系中国劳动关系学院劳动关系与人力资源学院高级经济师)



更多视频评论
请扫描二维码

极端天气预警连连,为何工人仍在高空作业

5月10日武汉部分地区遭遇10级雷暴大风。当日13时30分,湖北雷暴装饰工程有限公司两名工人在三阳路幕墙工程进行保洁作业时,14时30分大风骤起,载有两名工人的吊篮被吹起撞击大楼幕墙。14时50分救援人员救出两名工人。目前,两名工人抢救无

效死亡,该项目负责人已被控制。从预报和预警的时间看,高空作业的人工本应有充足时间转移到安全地带。然而不论是预报还是预警,最终都没能挽救这两名工人的生命。雷电、大风、暴雨,这些看起来似是极端恶劣天气下的天灾,实则是相关负责人

不作为、乱作为,安全生产应急机制失灵下的人祸。两条生命逝去的背后无疑是安全生产应急制度的失灵。如果事故的深层次原因不是偶然的疏忽而是利益驱使的必然,则更值得警醒。正如一些网友所说,“环境恶劣你不干,有雨天干”“刮大风的时候我还见到有

蜘蛛人吊在楼上被风吹来吹去呢”,如果企业单纯强调利润、管理部门监管缺位,没有安全生产的制度化和规范化,类似的悲剧便难以避免。无论如何,这起事件都应调查、追责到底,还社会一个真相。正如网友所说,“环境恶劣你不干,有雨天干”“刮大风的时候我还见到有

必须面对的治理危机。面对上述事件发出的警示,有关各方应对安全生产应急制度引起高度重视,极端天气的企业必须被纳入其中,无论是企业细化落实责任与义务,还是为群众监督举报创造条件,必要的措施必须加强。

(原载于半月谈新媒体 作者:刘祎楠 摘编:王晋)

