

强国密码

# 发挥福建优势， 打造台湾人才登陆第一家园

□ 杨国豪

福建与台湾一衣带水，同宗同俗。党的十八大以来，越来越多台湾同胞来闽创业、就业和生活。2019年6月15日至21日，第十一届海峡论坛在福建举办，超过10000名台湾各县市和各界别的民众参加海峡论坛，规模超过以往历届，骨肉亲情历久弥深。

两岸一家亲，亲在骨血里，更亲在两岸人才共担民族复兴大任的行动里。2019年全国两会上，习近平总书记在参加福建代表团审议时强调，两岸要应通尽通，提升经贸合作畅通、基础设施联通、能源资源互通、行业标准共通，努力把福建建成台胞台企登陆的第一家园。习近平总书记的重要指示，为福建省做好新时代闽台人才交流合作工作指明了方向、提供了遵循。我们必须认真学习领会、深入贯彻落实，切实深化闽台人才融合发展，把福建打造成台湾人才登陆的第一家园。



## 1 破除体制机制障碍 确保人才“来得了”

深化闽台人才融合发展工作，首在破除人才体制机制障碍。中国特色社会主义进入新时代，中央赋予福建六区叠加的政策优势。福建须牢牢把握战略机遇期，充分发挥对台区优势，用好中央赋予的优惠政策，持续先行先试，打破制约人才发展的体制机制藩篱，构建具有国际竞争力的引才育才体制机制，以改革红利释放人才活力。

着力健全完善人才培养机制，以发展需要和社会需求为导向，实施多样化的人才培养工程，破除体制障碍，让更多台湾人才进入福建国有企事业单位工作。近年来，福建率先出台特聘一批台湾专才行动计划，鼓励和支持国有企事业单位的高层次专业和管理岗位选拔台湾专才。截至目前，福建已经引进87位台湾人才到事业单位工作，21位台湾专才进入平潭行政机关，462位台湾全职教师到省属高校任教。

人才评价既是“指挥棒”，又是“风向标”。人才评价机制合理与否，能决定用人导向，并影响人才使用激励的效果。要着力改进

人才评价机制，充分发挥人才评价正向激励作用，激发人才干事创业活力。福建探索建立适合在闽工作、创业的台湾地区专业技术人员评价机制，率先开展台湾地区居民经济、农业、工程、卫生等专业职称评审试点，为台湾人才创造更好的政策环境。

人才激励机制是留住人才、用好人才的重要手段，建立有效的激励机制，可以极大开发人才潜能，充分调动人才的主动性与积极性。在物质激励层面，福建出台了含金量很高的台湾人才政策；在精神激励层面，在闽台湾人才可参评各级劳动模范、青年五四奖章、青年岗位能手等荣誉。2018年以来，已有18位台胞获评省级“杰出人民教师”“劳动模范”“青年五四奖章”“三八红旗手”等荣誉。

鱼无定止，渊深则归；鸟无定栖，林茂则聚。一系列先行先试的体制机制创新，打通了台湾人才在闽学习工作生活的“最后一公里”，极大激发台湾人才、台湾青年来闽就业创业创新的积极性。

## 2 打造完善的政策环境 确保人才“用得好”

用好人才、吸引人才、培养人才都取决于能否营造有助于人才顺利成长和发展的良好环境。好环境和好人才总是互为因果的，好环境加好人才，一定能成就创新驱动。有效的人才政策能够为人才提供适合自身成长发展的政策环境，有利于盘活人才资源、挖掘人才潜能、发挥人才作用。福建省委省政府高度重视对台引才工作，出台了一揽子对台人才创新政策，推出了一系列重点工程，为各类人才发展提供广阔舞台，充分释放各类人才的创造活力与聪明才智。

福建制定了深化闽台人才交流合作的专项行动计划，把闽台人才交流合作的重要项目纳入全省中长期人才规划纲要，作为全省重大人才政策持续推动。出台了福建“66条实施意见”，其中涉及人才工作45条，为台湾人才来闽就业创业扫清了障碍。同时，福建致力于构建全方位的人才政策体系，相继出台台湾高层次人才“百人计划”、引进台湾全职教师等系列政策文件。据统计，在人才政策的引领下，2017年106家在闽台资企业返台招聘1767位台湾人才，这是大陆台资企业首次大规模地回台招贤纳士。

在一揽子创新人才政策陆续推出的同时，一系列重点人才工

程也相继启动，并已取得初步成效。打造一批在闽台资企业人才高地，鼓励和支持其对接台湾高新技术和高端服务业转移，成立联合研发基地，设立首席科技官职位，吸引台湾高层次人才带尖端技术和项目入驻。对接一批高层次人才与关键技术，通过重点吸纳引进台湾光电、集成电路、智能制造等优势产业的高技能人才，促进自主创新能力提升和关键技术突破，带动产业转型升级。首批20名台湾“百人计划”专家入闽以来，高校类专家共获得国家课题11个和省级课题34个，累计各类课题经费2591.5万元；企业类专家有发明及著作权专利349个，带动企业创收120余亿元。支持一批台湾青年人才来闽创新创业，鼓励建立各类海峡两岸青年人才创业基地，目前全省共有73家台湾青年创业基地，其中包括12个国家级、23个省级基地。

功以才成，业由才广。在一系列创新政策与重点工程的推动下，福建的引才举措逐步取得显著成效。截至目前，福建全省共引进和支持省级台湾高层次人才389名，支持资金55873万元；资助省内高校引进台湾全职教师840多人次，资助金额上亿元；吸引来闽就业创业、实习实训的台湾青年超过2.6万人。

①参加第十一届海峡论坛的嘉实在会场外合影。

②厦门市民在第十一届海峡论坛·两岸特色厨会上品尝台湾美食。

③福建秉持“两岸一家亲”理念，促进台湾人才在福建落地生根。图为台胞与厦门居民互动交流。

④第十四届台湾专业人才就业创业暨台生实习见习厦门对接会举行，众多台湾青年应聘求职。

本版图片均为新华社发

## 3 完善交流合作平台和渠道 确保人才“流得动”

深化闽台人才融合发展，亟须建立多元、畅通的人才交流合作平台和渠道。为克服两岸人才交流合作中遇到的一些困难，要在平台和渠道上展开探索与创新，为促进两岸互信联动、深化闽台人才双向交流提供有力支撑，确保台湾人才能够“流得动”。

近年来，福建建设多种载体，构建全方位闽台人才交流合作平台，创设一批闽台人才交流合作基地，打好“组合拳”，为台湾人才关注福建、了解福建、建设福建提供了窗口和机会。

福建创新工作思路，充分发挥民间社团的作用，在大陆率先成立海峡两岸人才交流合作协会，与台湾六大工商团体及行业公会建立对口联系。开通台湾人才服务专线，建设闽台人才交流合作网上家园。通过购买服务，以奖代补等市场化服务方式，鼓励支持众创空间等社会机构参与主办承办各类台湾人才交流活动。

为进一步深化拓展两岸人才合作的深度，努力打造专项对接平台，加强制造业、高新技术产业、现代服务业等重点领域闽台人才交流合作，为行业升级发展提供“助燃剂”。福建连续12年举办“6·18”海峡两岸人才交流合作大会，累计组织邀请2100多名台湾人才、1600多家次台湾专业机构来闽参会，达成合作意向2584项；面向产业发展重点领域需求领域，通过“海交会”“渔博会”“花博会”等平台，打造人工智能、光电产业、现代农业等人才专项对接渠道，如2019年举办的两岸人工智能与光电产业人才项目对接会，仅泉州专场就对接了94个合作项目。

如果说搭建对接平台属于“点对点”的方式，那么打造特区(基地)便是“面对面”的升级。福建加快厦门、平潭人才特区建设，努力将厦门、平潭建设成为台湾人才集聚、体制机制创新、闽台人才融合的人才试验区。同时，推动

## 4 打造最温馨的共同家园 确保人才“待得住”

环境好，则人才聚，事业兴；环境不好，则人才散，事业衰。良好的人才环境有助于形成重才、爱才、容才的浓厚氛围，不断增强人才认同感与归属感。

党的十八日以来，福建秉持“两岸一家亲”理念，为台湾人才提供综合服务、打造温馨家园、建立台湾社区，促进台湾人才在福建的落地生根、社会融入和心灵融合。

采取“综合服务+人才社区”相结合的模式，打造闽台人才共同家园，厚植尊才重才的环境。一方面，积极为台湾人才提供综合服务，让台湾人才在闽工作生活无后顾之忧。推动实现台湾人才在闽同等享受就业创新优惠

政策、同等享受引进人才支持政策、同等享受社会保险待遇、同等支持纳入政府荣誉表彰体系、同等扶持在闽设立台湾人力资源服务机构等，为台湾人才提供“业、学、住、医、行”一揽子服务。另一方面，用心打造“人才之家”，并通过学习借鉴台湾社区治理的经验，推广台湾社区治理文化，探索在台湾人才集中区开展台商人才家园社区建设计划。

用心制定政策，用情做好服务，着力打造台湾人才在大陆最温馨的家，让台湾人才的融入感、归属感不断增强。2018年入选福建首批引进台湾高层次人才“百人计划”的闽南师范大学

建设6个国家级台商投资区、6个国家级台湾农民创业园等各类产业园区，吸引9057家台资企业、1883家个体工商户入驻，特别是电子信息产业领域，推动厦门联芯、泉州晋华集成电路等一批拥有台湾人才技术资源的重大项目落地，为台湾人才引进提供了强大的项目支撑。

随着闽台人才交流合作日益密切，推动闽台人才机构开展双向交流，有利于深化闽台人才全面融合发展。为推动台湾人才在闽就业创业创新，需打破职业(执业)、就业资格门槛，探索创新人才流动机制。福建率先面向台胞开放全部235个职业工种鉴定，吸引4086名台胞获得职业资格证书；平潭出台《平潭综合实验区对台职业资格采信工作实施意见》，推动134项国家职业资格在平潭实现采信，吸引了108名台籍建筑师、60名台籍规划师在平潭注册备案，44名台籍导游、7名台籍医师在平潭执业。

不拒众流，方为江海。全方位、多层次闽台人才交流举措的实施，有力地提升了闽台产业对接与合作的层次和水平，推动闽台人才交流合作向纵深发展。

台籍教授施沛琳说：“和大陆高校教职工一样，我不仅可以参加职称评定、国家和省市基金项目申报，还顺利入选省级人才项目，可以说从日常生活、科研支持到薪资待遇等，我都感受到福建对台湾人才的诚意和善意。”

春风化雨，人心思归。福建将继续深化闽台人才融合发展理念，以习近平总书记的重要指示精神为指导，立足增进台湾同胞福祉，增强政治认同、促进心灵契合，先行先试，勇于创新，力争把福建省建设成两岸人才交流合作示范区。

(作者系福建省委组织部常务副部长)

中央人才工作协调小组办公室  
光明日报国内政治部  
联合主办

人才心语

2014年，我来到厦门医学高等专科学校(2016年升本并更名为厦门医学院)，成为厦门市事业单位引进的第一批台湾特聘专家中的一员。回首过去5年，我深深感到，来大陆发展，是我人生中难得一遇的机会，也是我事业发展中的一个里程碑。

### 获得广阔发展舞台

最初，我是被学校“三顾茅庐”的诚意感动了。当时，学校求贤若渴的努力，让我体会到祖国的爱才惜才之心。辞掉台湾高校教职来到厦门后，我才发现，大陆给我的广阔发展舞台，是在台湾根本无法想象和企及的。

到厦门第一年，我就领衔筹建化妆品的研发平台，第二年顺利获批“天然化妆品福建省高校应用技术工程中心”，致力于天然中草药护肤品的研发、辅导产业升级、培训专业人才等。目前，我负责两个近2000平方米的实验室，现有教学、科研等仪器设备超过1000万元。团队30人，其中教授7人、副教授13人，副高以上占66.7%；博士学位占36.7%。这5年中，我带领团队发表国际期刊论文28篇、国内核心期刊论文25篇，获得发明专利授权7项，科研项目总经费超过500万元，技转金额115万元。

在被称为“美丽经济”的化妆品行业，中国目前已经是全世界最大的市场，年产值达3000亿美元，复合年增长率在20%以上。与此同时，世界各国化妆品巨头都把中国市场作为自己战略部署的重要区域，本土品牌经营着来自外部的巨大冲击。虽然，我国在日化用品领域发展快速，但是70%以上的经济效益几乎为外商所垄断，其中一个重要的原因，就是我国在化妆品研发与人才培养上与欧美日韩等国相比仍有差距。

2019年，厦门医学院申报的“化妆品技术与工程”本科专业成功获得国家教育部批准。目前，我们已与40余家化妆品企业签订产学研合作协议。

我到大陆的5年中，明显感受到大陆化妆品行业的雄心和潜力，化妆品企业也越来越重视研发投入、品牌打造。这些都更加坚定了我对大陆发展的信心。我相信在不久的将来，会有大陆手机品牌崛起一样，像有中国自主研发、自有品牌的高端化妆品在国际上提高知名度。

### 这里高度重视人才

我还想从切身感受出发，来谈谈福建为打造两岸人才集聚的“第一家园”，作出了哪些努力。

首先，高度关注两岸同胞福祉，高度重视两岸人才。老百姓其实很简单，要的就是过好日子。但这二十几年来，台湾经济停滞、薪资缩水、年轻人发展受限。反观祖国大陆，这二十几年来，经济发展、人民生活富足。在大陆的台湾民众都能体会到，这里高度重视人才，有广阔的市场和发展空间，能让优质企业和优秀青年有更好的舞台。

其次，积极推出惠台措施，给予台湾同胞同等待遇。我们可以感受到祖国一心为台湾同胞谋福祉，希望两岸人民能紧密融合，互助互荣。2018年，中央出台实施“31条惠台措施”，福建推出“66条惠台措施”，给予台湾民众融入大陆生活的同等待遇，让台湾同胞充分了解并共享改革开放的红利。大家要想想，祖国大陆为什么这么做?原因只有一个，两岸是一家人，希望以血缘、文

化、和平的方式，化解两岸人民之间的心结，实现心灵契合，实现互联互通、融合发展。

我认为，祖国考量最多的是如何促进两岸人民生活在一起，共同为实现两岸和平发展，为中华民族伟大复兴的中国梦而努力奋斗。我们要珍惜祖国的用心，体会祖国的苦心，感恩祖国的爱心。

### 台湾人才集聚的“第一家园”

毋庸置疑，由于多年隔阂，两岸民众在文化上、认知上产生了许多误解。但我认为，两岸其实是没有距离的，尤其是福建与台湾，更是只有血浓于水的亲情。台湾同胞只要用心，并愿意体会，就会认同祖国的文化、喜欢这里的生活。

我祖籍在漳州，记得当我第一次看到九龙江，看到故乡的景致，眷恋家乡的思绪油然而生，我的血液自然唤醒我的眼泪。

在福建，生活上的衣食住行与台湾几乎无差别，而且能享受到全国各地的风味美食。这里的高铁四通八达，带给人民便捷高效的出行。在这里，只要拿着手机，就可以不带钱包，生活十分便利。这里的发展，相信大家有目共睹。因此，只要我们自己能够打开自己的胸襟，用心融入这里的生活，就能深刻体会每一个人都非常热情善良，大家都非常热心愿意协助你。

我在福建工作5年的心得有五要：一要敞开心胸；二要不要耻下问；三要坚守本分；四要快乐生活；五要共同信念。如此，福建就是我们台湾人才集聚的“第一家园”。

人生中能有几次遇见赏识你的伯乐?当机会来临，是一种选择，更是一份机遇。只要你愿意努力，你的努力就会得到肯定与回报，就可以挥洒你的人生豪情，就有机会让你的梦想生根发芽。

只要我们敞开心扉，就会发现，祖国不会亏待我们。(作者系厦门医学院教授)

在福

我迎