

黄坤明在中国电影家协会第十次全国代表大会上强调

礼赞伟大时代 谱写光影华章 团结一心向着电影强国目标奋力迈进

新华社北京12月28日电 12月28日,中国电影家协会第十次全国代表大会在北京召开。中共中央政治局委员、中宣部部长黄坤明出席开幕式并讲话,强调广大电影工作者要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,坚定文化自信,坚持以人民为中心的创作导向,自觉承担起举旗帜、聚民心、育

新人、兴文化、展形象的使命任务,用镜头银幕礼赞伟大时代,用真心真情谱写光影华章,团结一心向着电影强国目标奋力迈进。

黄坤明指出,紧跟国家前进脚步、紧扣人民奋斗脉搏,始终是中国电影发展的鲜明主题和鲜亮底色。改革开放40年来特别是党的十八大以来,精品佳作不断涌现,

创作活力大大增强,电影市场持续繁荣,人才队伍日益壮大,电影事业取得历史性进步,实现历史性跨越。

黄坤明指出,中国特色社会主义进入新时代,中国电影迎来新的历史机遇,肩负新的时代责任。广大电影工作者要自觉融入时代、真情拥抱时代,牢牢聚焦人民、生动

表现人民,用光影刻画时代的进步,用画面展现人民的创造,倾心奉献更好更多精神食粮。要坚守中华文化价值追求,彰显中华审美风范,坚持追求卓越、精益求精,以精品力作筑就电影艺术高峰。要自觉追求德艺双馨,践行社会主义核心价值观,争做有信仰、有情怀、有担当的新时代电影艺术家。

来自国新办新闻发布会的报道

大国工匠,挺起中国制造的脊梁

本报记者 邱 玥

国以才兴,业以才立。从制造大国向制造强国转变,离不开庞大的高技能人才队伍。12月28日上午,5位高技能人才队伍建设工作——人力资源和社会保障部职业能力建设司司长张立新,中铝集团云南冶金昆明重工车工、高级技师耿家盛,德州恒丰纺织集团细纱挡车工、高级技师王晓菲,中国商用飞机有限责任公司党委委员、人力资源部部部长沈大立,中国石油辽河油田欢喜岭采油厂采油作业工、高级技师赵奇峰来到国新办新闻发布厅,与中外记者畅谈改革开放和高技能人才发展,分享匠人故事,传递工匠精神。

筑就“工匠魂”:高技能人才队伍快速集聚成长

“伴随改革开放的春风,我国高技能人才队伍建设有了很大进步。特别是党的十八大以来,高技能人才的数量大幅增长、地位不断提升,为制造业强国建设发挥了重要作用。”张立新在回答记者提问时说。

政策引领,让匠心回归。党的十八大以来,党中央、国务院对

高技能人才队伍建设作出一系列重大决策部署。截至目前,全国技能劳动者总量已超过1.65亿人,高技能人才才达到了4791万,分别较2012年增长了23%和39.3%。

“这几年,我感到国家越来越重视我们技术工人,切实提高技术工人待遇的政策层出不穷,让身处基层一线的技工感到有希望、有价值。”赵奇峰说,“我所在的中国石油建立了九级技能人才晋级通道,在以往初、中、高工,技师,高级技师的基础上增加了首席技师,还为油田公司专家和集团公司专家配备了相应津贴,高技能人才、技术工人有了创新、创效、传承、交流的平台,施展才华、奉献才智的空间也越来越大。”

2017年5月,中国C919大型客机首架机在上海浦东国际机场成功首飞。闪光灯下,80后、90后技能人才与C919一起,成为人们关注的焦点。“作为企业的人力资源管理者,我感到高技能人才的主人翁意识在不断增强,他们都能够亲手制造国产大飞机而感到骄傲和自豪。”沈大立说。

这是一个需要工匠精神的时代。在迈向制造强国的发展之路中,有这样一群工匠,他们固守着内心的宁静,凭着一颗耐得住寂寞的匠心,创新传统技艺,传承工匠精神;他们在人心躁动的社会里,踏踏实实、心无旁骛地把工艺做到精准极致;他们不以物喜、不以己悲,不被繁杂的外界环境所干扰,一心传身授、体知躬行,力求匠心传世……12月28日来到国新办的5位高技能人才代表虽然各有不同的经历,但都在平凡的岗位上为“大国工匠”建设作出了非凡的贡献。

长期以来,人力资源和社会保障部职业能力建设司司长张立新着力加强技能人才队伍建设。他带团参加第43、44届世界技能大赛并取得优异成绩,参与申办第46届世界技能大赛工作并获得成功,为推动我国高技能人才队伍建设工作谱写了新篇章。

作为中国商飞人力资源管理团队主要负责人,沈大立对标大飞机发展战略目标,坚持抓好人力资源管理顶层设计和体系建设,推进项目组织变革、薪酬福利改革等难点问题,深化大飞机人才吸引、稳定和活力专项改革,策划实施“万人精兵”工程,打造忠诚于大飞机事业的高素质专业化铁杆队伍。

中铝集团云南冶金昆明重工车工、高级技师耿家盛对车间里的车、镗、铣、刨、磨样样精通。他磨制出的一种高硬度、高韧性难切削材料加工刀片,是加工轧机的关键部件,在轧辊时可连续切削11个小时不更换,为企业轧机产品年销售近亿元奠定了技术基础。不仅如此,耿家盛还将一身绝活毫无保留地传授青工500余人次。

从事纺纱工作15年来,德州恒丰纺织集团细纱挡车工、高级技师耿家盛从技校成长为全国纺织行业细纱挡车工操作冠军。多年来,她悉心教导徒弟和同工。在担任企业技能教练期间,精心拍摄生产中的图片,制作培训课件,提出操作改进方法,根据学员的特点因材施教,已培训新员工1000余人。

中国石油辽河油田欢喜岭采油厂采油作业工、高级技师赵奇峰扎根采油一线25年,从一名普通采油工成长为我国石油工业油气生产领域专家型技能人才,先后解决技术难题500余项,直接创效1.3亿元。多年来,他培养了中国石油、中央企业和全国技术能手24人,为石油行业高质量发展和保障国家能源安全作出了卓越贡献。

练就“工匠术”:开展职业培训解决人才结构性矛盾

当前,创新型高技能人才已经成为引领经济社会转型发展的新动能。我国对此类人才的需求比以往任何时候都迫切。职业培训铺就幸福路。培养高技能人才,解决人才结构性矛盾最有效的举措是广泛开展职业培训。

从高校毕业生技能就业行动,到农民工职业技能提升“春潮行动”;从高技能人才培训基地,到技能大师工作室……在人社部的努力下,6年间,国家层面共建设591个高技能人才培训基地、743个国家级技能大师工作室,实施了多批次技师培训项目,带动地方同步推进省市级项目建设,高技能人才培养能力得到大幅提升。

“在职业培训政策方面,一个重大突破是实现了职业培训补贴政策普惠化和全覆盖。”张立新介绍,国家对贫困家庭子女、未就业高校毕业生、农民工、失业人员都提供了免费培训补贴。对企业学徒,从初级工、中级工、高级工到技师、高级技师,也都给予不同程

度的职业培训补贴。

提升“工匠力”:让高技能人才得到丰厚回报

从2016年到2018年,“工匠精神”三度写入《政府工作报告》。但在现实中,企业职工和青年学生学习技能的积极性不高,技能岗位的吸引力不强,社会认同度不高的现象依然存在。

王晓菲认为,工匠精神和敬业业精神是非常值得弘扬和传承的,现在企业的青年职工,要有时不我待的紧迫感,技不压身,趁现在打好基础,吃苦努力,以后的职业发展奠定基础。

没有高技能人才,很难撑起高质量发展。“商用飞机的产业人才在全球范围内都具有竞争性,高端人才更加稀缺。”沈大立建议,通过跨界培养技术、技能“双师型”人才,让专注于创新的技能人才能够得到丰厚回报,提升他们的“工匠力”。

张立新呼吁,全社会要转变观念,营造“劳动光荣、技能宝贵、创造伟大”的社会氛围,使技能人才成为人人尊敬的对象。

(本报北京12月28日电)

时代需要人才 人才开创时代

□ 赵明昊

伴随着改革开放进程持续发展 and 深入推进,我国高技能人才队伍建设不断加强。特别是党的十八大以来,党和国家对高技能人才的重视前所未有,我国人才事业发展迎来了新的历史契机。功以才成,业由才广。习近平总书记指出,我们要坚持创新是第一动力、人才是第一资源的理念,实施创新驱动发展战略,完善国家创新体系,加快关键核心技术自主创新,为经济社会发展打造新引擎。

从宏观层面来看,当前我国经济运行主要矛盾仍然是供给侧结构性的,这意味着提升产业链水平是经济工作的重中之重,培养、集聚高技能人才则是题中应有之义。在发展经济学理论中,人是影响经济发展诸多因素中最为核心的。人力资本不仅本身是一种重要的生产要素,其价值提升也有助于提高其他生产要素的生产效率,投资回报率明显高于物质资本投入。应当说,在我国未来经济结构调整过程中,进一步提升人力资本价值、增加人力资本存量是根本性、深层次的核心工作。

回首40年,改革开放使中国发生了翻天覆地的变化,社会经济高速发展带来的巨大需求,同样成就了无数技能劳动者,他们应时代所需,也创造了时代。人力资源和社会保障部提供的数据显示,我国技能劳动者总量超过了1.65亿人,高技能人才才达到

4791万,是“中国制造”的不竭动力。2003年,全国人才工作会议首次提出“高技能人才”这一概念,丰富和扩大了人才的内涵。至今,我国出台了新时期产业工人队伍建设改革方案、提高技术工人待遇、推行终身职业技能培训制度等一系列政策。不过,我们还应该看到,数据虽然亮眼,政策也很务实,但总体来讲,我国的人才队伍仍然比例偏低、结构不够合理,需要在未来继续加大政策供给和投入力度、破除体制机制障碍。唯有如此,才能为经济社会发展塑造新引擎,同时也可以让广大技术人才能够尽快享受到改革的成果和红利,提高他们的业务水平和工作热情。

当然,构建重视人才的社会氛围,营造歌颂工匠精神的良好环境也很重要。正如中国石油辽河油田欢喜岭采油厂高级技师赵奇峰说的,25年的工作经历,如果在成长成才这条路上有什么捷径的话,那就是坚持精益求精的工匠精神。中国经济提质增效,离不开每一名技能劳动者的个人成功;现代中国的奋斗精神,也是大国匠人的人文价值所在。

凡作传世之文者,必先有可以传世之心。推而广之,这一道理在各个领域都是通用的,没有对“传世”境界的精神追求,即使富有天赋,也如同缺失了航向的船舶。个人与国家共同成长,各类人才与创新智慧共同进步,我国的各领域才能繁荣发展。

改革步入深水区,面临着如何进一步增强活力、提高效率的命题。啃下改革的“硬骨头”,产权制度改革无疑是“牵一发而动全身”的关键所在。

《中共中央关于全面深化改革若干重大问题的决定》提出,完善产权保护制度。健全归属清晰、权责明确、保护严格、流转顺畅的现代产权制度。公有制经济财产权不可侵犯,非公有制经济财产权同样不可侵犯。

5年来,我国不断完善产权保护制度,积极发展混合所有制经济,推动国有企业完善现代企业制度,支持非公有制经济健康发展,各种所有制经济的活力和创造力显著增强。

混改提速,促进各类资本共同发展

混合所有制改革是国企改革的重要突破口。党的十八大以来,国企混改进入新阶段,改革措施不断深化,呈现步伐加快、领域拓宽的良好态势,国有资本与其他各类所有制资本取长补短、相互促进、共同发展的好局面不断深化。

5年来,混改各项试点梯次展开、不断深化。2014年,国资委选择中国建材、国药集团开展混改试点,截至2017年年底,两家集团70%和90%的营业收入都来自混改企业。2016年以来,我国在电力、石油、天然气、民航、电信、军工等重要领域先后选择三批50家国企开展混改试点。

中央企业在产权层面已与社会资本实现了较大范围的混合。数据显示,截至2017年年底,国务院国资委监管的中央企业及各级子企业中,混合所有制户数占比达到69%,省级国有企业混合所有制户数占比达到56%。2017年年底,中央企业所有者权益总额达17.62万亿元,其中引入社会资本形成的少数股东权益5.87万亿元,占比达33%。

“国有企业按照市场经济规律实施双向混改,既大胆‘引进来’,鼓励非公有资本参与国企改革,也积极‘走出去’,支持帮助非公有企业发展,双向混改有力促进了各类资本共同发展。”国务院国资委副主任翁杰明表示。

市场化改革推动国企完善现代企业制度

东航物流通过引入45%的非国

有资本和10%核心员工持股完成了股权多元化改革。混改后,企业建立起市场化的薪酬管理体系和激励约束机制,极大激发了企业的内生动力,经营业绩持续创出历史新高。

国企改革的目标就是使国有企业成为真正的市场竞争主体。5年来,国企改革顶层设计基本完成,现代企业制度更加完善,公司制改制基本完成,三项制度改革逐步深化,国有资产监督不断强化,党的建设得到全面加强,企业活力进一步激发,向着做强做优做大稳步迈进。

寻找公有制与市场经济的有机结合,国有企业面貌发生了深刻转变:中央企业集团公司层面68家全民所有制企业全部完成公司制改革,实现了历史性突破,目前全国国有企业公司制改制面达到94%。公司治理结构不断完善,96家中央企业中已有94家设立董事会,90%的地方国资委监管企业建立了董事会。

灵活高效的市场化经营机制是增强企业活力的“牛鼻子”。中央企业控股的69户上市公司实施了股权激励,所属的29户科技型企业开展了分红激励,充分调动了员工的积极性和创造性,有效激发了企业活力。与此同时,国企稳妥有序开展员工持股试点,全国共选取了首批员工持股试点企业174户,在促进企业经营机制转换、激发发展活力、提升经营绩效上发挥了重要作用。

产权保护为非公有制经济企业带来利好

2018年5月31日,最高人民法院对原物美控股集团有限公司董事长张文中诈骗、单位行贿、挪用资金再审一案公开宣判,撤销原审判决,改判张文中无罪。同时,改判同案原审被告被告人张立春、同案原审被告单位物美集团无罪。这起案件的改判,成为产权保护政策的“标杆”案件。

中国人民大学教授陈卫东认为,民营经济在国家整体经济中所作的贡献越来越大,“我们没有理由不关注民营企业的生存环境和发展过程中遇到的问题。”

改革开放以来,通过大力推进产权制度改革,我国基本形成了归

本报记者

温源姚亚奇

属清晰、权责明确、保护严格、流转顺畅的现代产权制度和产权保护法律法规,全社会产权保护意识不断增强,保护力度不断加大。

日前召开的中央经济工作会议将“支持民营企业发展,营造法治化营商环境,保护民营企业家人身安全和财产安全”列为2019年的重点工作之一。这无疑为民营企业发展带来重大利好。

在中国宏观经济学研究院教授常修泽看来,完善产权保护制度发挥了“定心丸”和“定盘星”的重要作用,为非公有制经济企业发展带来更多安全感和获得感。

唐山:去产能 转动能 追求高质量发展

本报记者 耿建扩 本报通讯员

截至11月16日,河北唐山今年已累计压减炼钢产能500万吨、炼铁产能298万吨,较河北省下达总计781万吨的任务多压17万吨炼铁产能,提前超额完成钢铁去产能任务。这是今年钢铁重镇唐山交出的去产能成绩单。

坚决去、主动调、加快转。2017年,唐山全市生产总值首次突破7000亿元大关,达7106.1亿元。这是继2013年突破6000亿元后,这座北方工业重镇经济发展的又一次跨越。更为难得的是,唐山经济在追求高质量发展中迎来可喜变化。去年,钢铁产业高附加值产品比重提高至21.5%;高新技术产业增加值同比增长17.2%;第三产业对全市生产总值的贡献率超过第一产业、第二产业总和,达到61.8%。

坚决去:大力破除无效供给

去产能难,唐山去产能更难。唐山,因煤而建,因钢而兴。钢铁、煤炭,在唐山经济发展过程中一直发挥着举足轻重的作用。截至2013年,唐山钢铁已经建成产能1.5亿吨,实际产量1亿吨左右。围绕钢铁形成的上下游产业链,支撑着唐山经济的一半。但是,随着经济进入新常态,钢铁、煤炭等传统行业长期积累的结构性矛盾集中凸显,产能过剩、创新能力不足以及污染严重等问题,严重制约了唐山经济发展。

坚定不移去产能,是唐山实现经济转型的一道绕不过去的坎。唐山市委、市政府深刻认识到,钢铁去产能是推进供给侧结构性改革的“突破口”和“当头戏”,也是加快调结构、促转型、治污染、保民生、稳增长“主战场”,必须紧紧咬住,不能松懈。

河北省去产能任务下达唐山市后,市委、市政府明确各县(市、区)为“责任主体”,与涉及化解产能任务的县(市、区)长签订了责任书,并将完成情况纳入设区市党政领导班子和主要领导干部考核评价体系;企业也与当地县(市、区)政府做出书面承诺,立下“军令状”。

唐山采取市直部门分包县区、分片督导的方式,由市发改、工信、质监、财政、环保、供电等单位分别

负责有关县(市、区)和唐山钢铁集团去产能工作;并由唐山市委、市政府督查室牵头,抽调精干力量,深入一线开展实地督导和现场监督,一步一个脚印地扎实推进,确保化解任务落实到位。对不能按时限完成任务或以种种借口拖延完成任务的,严肃问责、严厉追责。

去产能既要“铁政策”,同时也要巧用经济手段,让利益驱动调节企业的“去”与“留”。为此,唐山在去产能工作中,严格执行环保、能耗、水耗、质量、技术、安全6类标准,科学运用市场、法治手段,鼓励企业通过产能有偿交易等方法,依法依规倒逼过剩产能退出市场。

自2013年至2017年年底,唐山全市累计压减高炉47座,化解炼铁产能2499万吨;压减转炉81座,化解炼钢产能4133万吨。

主动调:强力推动高质量发展

在去产能的同时,唐山市在增加优质增量上“做加法”。

前不久,全球强度最高的汽车面板在河钢集团唐山公司成功下线,这标志着唐钢的创新能力已经达到了世界领先水平。

钢铁产能的压减,倒逼企业转身向提高供给质量要效益。

首钢京唐公司全部产品均为高档钢材,涵盖汽车车身、西气东输管道、易拉罐等。河钢唐山公司生产的高端家电板、高强度汽车板为海尔、美的等龙头企业供货,跻身全球供应商前列。津西集团研发的美标H型钢,远销美国、菲律宾、墨西哥、巴拿马等国家,也是世界最大型钢生产基地。在全市钢铁行业生铁、粗钢产量双下降的情况下,全市铁路用钢、大型型钢、涂层面板等高附加值产品分别增长73.3%、66.7%和42.9%,去年实现利润总额达355亿元,同比增长211.3%。

在通过改造升级提质增效发挥传统产业优势的同时,唐山大力布局战略性新兴产业,谋划培育产业新优势。

唐山松下焊接机器人、中信重工开诚消防机器人、英莱科技视觉工程……短短几年时间,一个集机

器人研发、生产、服务和销售为一体的机器人产业集群,在唐山高新区横空出世。

主动调整下,2017年,装备制造业以高出规模以上工业增速11.6个百分点的增速,实现了对工业增长近七成的贡献率。以高铁装备为代表的装备制造业也替代钢铁产业,成为拉动唐山工业生产“领头羊”。工业机器人、轨道交通装备产业发展迅猛,已成为京津冀最大的产业基地。

加快转:创新驱动新旧动能转换

百年工业之路,给唐山带来了现代文明,然而,产业结构偏重也制约了唐山发展。

面对转型升级的紧迫任务,唐山坚持以供给侧结构性改革为主线,以“三个努力建成”为统领,有针对性地分析解决问题,设定转型方向。通过转型升级,唐山破除了“一钢独大”的单一产业结构,通过科技创新,提升了产业产品的层次,走出一条新型工业化道路,新动能明显增强。

在唐山钢铁界,叶金保曾是一位先行者。他在迁安市第一个建起了高炉,也是第一个拆掉高炉投身生物制药产业的企业家。

叶金保曾是唐山迁安金丰钢铁公司的总经理,2006年10月,他出人意料地关掉了自家缸炉的窑火。“那时候的钢厂,窑炉一开就像是印钞票一样。”叶金保对钢铁行业有着特殊的感情,1999年,他建起迁安第一家民营钢铁企业。形势一片大好时,他却决意转型,理由简单而又朴实:“钢厂越开越多,环保越来越严,早转型早受益。”如今,叶金保创办的英诺特(唐山)生物技术有限公司是目前河北省唯一的一个集研发、生产、销售于一体的三类体外诊断试剂(含检测仪器)高新技术型企业。

变产业之“忧”为产业之“优”,英诺特等企业的成功转型,正是唐山以思想解放促产业转型升级的缩影。唐山企业家和创业者开始大规模转向创新发展。

2017年,唐山全市新增科技型中小企业1863家,高新技术企业80家,高新技术产业增加值增长17.2%。