

# 2018就业季: 在“抢人大战”中理性求职

本报记者 陈 鹏 本报通讯员 田中野

虽然只是应聘南昌某大专院校的普通教师岗位,南昌大学新闻传播专业研究生贺玉涵却发现,参加面试的竞争者除了来自武大、复旦等名牌高校的毕业生,还有一位英国海归。经过两轮笔试、一轮面试,贺玉涵还是没有等到入职电话,她不得不继续投简历,重新开始找工作。

求职的焦虑在整个毕业季蔓延,催促着毕业生四处奔波,忙个不停。

2018年,全国普通高校毕业生人数首次突破800万大关,预计将达到820万人。而这似乎早已不会再引来一片惊呼,近十年,全国毕业生人数持续递增,仅仅用了4年时间又增长了100万。

今年的就业形势有什么新特点,就业压力是否会随人数增加而增加?求职时,毕业生们最看中什么?遇到求职困难,又该如何理性应对?

## 1 劳动力市场需求依然强劲

这次,浙江大学毕业生邹宜植将简历全部投向了北京、上海的互联网公司,“我爱快节奏,二、三线城市会让我感到无处使劲,我不想磨掉年轻人应有的拼劲儿”。在许多毕业生眼里,一线城市机会多、视野广,更能锻炼人,是他们求职的第一选择。

行业、城市、待遇就像不同的变量,左右着大学毕业生的求职选择。根据人力资源和社会保障部的数据,近5年,高校毕业生总体就业率均在90%以上。中国社会科学院人口与劳动经济研究所研究员高文书告诉记者,经济增长率每提高一个百分点带动的高校毕业生就业人数,从2010年的55万人提高到2017年的106万人,年均增长9.8%。照此计算,2018年经济增长率每提高一个百分点就能够吸纳116万高校毕业生就业。

“2018年中国经济增速虽然可能比去年略有放缓,但劳动力市场需求依然强劲,吸纳高校毕业生就业是有保障的。”高文书认为,如果今年我国高校毕业生当年就业率达到92%(去年为91.6%),则只需要6.5%的经济增长率即可实现;如果今年我国经济增长率能够达到6.7%,则将能够实现777万高校毕业生就业,当年就业率预计可达到94.8%。因此,只要2018年经济增长率能够保持在6.5%甚至稍低的水平,就能保障高校毕业生当年就业率达到90%以上。

尽管整体就业形势向好,但是高文书坦言,高校毕业生就业的结构性矛盾依然存在。这些问题集中体现在非重点院校、中小城市、欠发达地区和部分专业的高校毕业生身上,他们将面临较为明显的就业困难。

## 武汉同济医院:百年探索 名医荟萃

本报记者 夏 静 本报通讯员 赵傲雨

4月26日,华中科技大学同济医学院附属同济医院胃肠外科主任龚建平教授团队,为一名患者进行了基于“膜解剖”和“亚微外科”理论下的“3D腹腔镜胃癌根治术”,国内外多名外科专家,现场观摩了这台全球首例膜解剖手术。“Perfect!”在场观摩的外国专家不禁连声赞叹。

这已不是同济医院第一次“首创”的传奇,早在2007年,同济医院就在湖北省内首创支架治疗“主动脉夹层动脉瘤”手术。2008年,成功完成国内首例电磁“导航”矫正脊柱手术。2012年,在湖北省内首创食管癌腹腔镜内吻合手术。除了这些首开先河的成功手术,同济医院还先后开展了多器官联合移植、减体肝移植、全国首例冷冻胚胎婴儿助孕技术、华中地区首例不停跳急诊冠脉搭桥手术、“小移植”治疗白血病、亲属活体肝移植等一系列新技术、新业务。

百年探索,名医荟萃,同济医



3月24日,新疆2018届高校毕业生校园双选招聘会在新疆农业大学举行,270家用人单位提供9500余个就业岗位。新华社记者 江文耀摄

## 2 新一线城市成“新宠”,“抢人大战”持续升温

西南财经大学的刘云即将从汉语言文学本科毕业。尽管老家是东部城市,但她却选择留在成都,并顺利通过了一家国企的面试。在成都街头,“许你一个美好的未来”的城市宣传语随处可见。

近两年,成都、武汉、杭州、长沙等“新一线”城市抛出花样繁多的优惠福利措施,吸引年轻人的到来。武汉提出5年内留住100万大学生的口号,高校大学生只要在武汉就业3年就可以拥有本地常住户口;长沙的引进人才只要在本地创业或者有三年的劳动合同,就能拿到最高100万元住房补助;福州给予应届硕士生和博士生的116万高校毕业生就业。

## 3 大学毕业生求职越来越理性

从今年开始,毕业生群体的主体成了95后。整天坐在办公室“朝九晚五”的节奏,与时下互联网思维显得并不契合。

他们到底喜欢哪些行业?找工作时会着重考虑哪些因素?北京大学毕业生骆天鹏并不看重薪酬,“能满足基本生活需求且略有结余就行”。打算长期留在北京工作的他最在意的是发展前景,“钱可以慢慢赚,但是机会稍纵即逝”。

东北师范大学发布的《中国大学生就业创业报告2016—2017》指出,毕业生最看重的因素排在前五位的依次是发展前景、薪酬待遇、兴趣爱好、工作稳定、工作地点,比例分别为46.34%、20.91%、

住房补助高达15万元,购买人才公寓可以直接打七折。

几天前,桂林电子科技大学毕业生朱一鸣特意从外地赶到长沙,办理落户手续。他只花了一上午的时间,就顺利拿到了新的户口页。工作日子里,长沙市政务服务中心要接待大量前来落户的大学生,办理落户的预约号通常在一个上午就会被拿光。2017年,长沙户籍人口较上一年增加了27.3万。

推出落户便利政策,甚至“送房送钱”。从数据上看,各地吸引人才的新政确实效果明显。成都市统计局公布的数据显示,成都2017年的常住人口较

2016年增加12.71万人,同比增长0.79%;户籍人口增加了36.4万人,同比增长2.6%。武汉市的成绩也十分亮眼,根据武汉市统计局公布的数据显示:2017年,大学生留汉人数30.1万人,是2016年的3.1倍;大学生在汉新落户14.2万人,是2016年的9.6倍。截至2017年年底,武汉户籍人口总数853.65万,为历年最高值。

东北师范大学社会学处处长、就业创业教育研究院执行院长王占仁表示,一线城市交通拥挤、自然环境较差、房价高等外界因素使得更多大学生开始关注环境更好、生活节奏稍慢、发展迅猛、新兴

行业逐步兴起的新一线城市,致使新一线城市逐渐成为毕业生的“新宠”。“抢人大战”的背后,本质是我国人口红利的逐渐消退,年轻劳动力数量逐渐减少,城市的年轻劳动力供给捉襟见肘,部分城市缺工明显的问题凸显。高文书表示,在人口红利逐渐消失和城市转型升级的双重压力下,众多新一线、二线城市展现出求贤若渴的态势。“优惠政策只是第一步,关键还是要构建良好的人才生活环境,让人才安心在落户城市生活和工作,既要给人才以待遇,更要给人才以机遇。”高文书说。

## 同济医院:百年探索 名医荟萃

本报记者 夏 静 本报通讯员 赵傲雨

4月26日,华中科技大学同济医学院附属同济医院胃肠外科主任龚建平教授团队,为一名患者进行了基于“膜解剖”和“亚微外科”理论下的“3D腹腔镜胃癌根治术”,国内外多名外科专家,现场观摩了这台全球首例膜解剖手术。“Perfect!”在场观摩的外国专家不禁连声赞叹。

这已不是同济医院第一次“首创”的传奇,早在2007年,同济医院就在湖北省内首创支架治疗“主动脉夹层动脉瘤”手术。2008年,成功完成国内首例电磁“导航”矫正脊柱手术。2012年,在湖北省内首创食管癌腹腔镜内吻合手术。除了这些首开先河的成功手术,同济医院还先后开展了多器官联合移植、减体肝移植、全国首例冷冻胚胎婴儿助孕技术、华中地区首例不停跳急诊冠脉搭桥手术、“小移植”治疗白血病、亲属活体肝移植等一系列新技术、新业务。

百年探索,名医荟萃,同济医

近年来,变化最为明显的是互联网行业吸引了大量大学毕业生的加入。中山大学计算机专业毕业生陈志航也想找一份互联网行业的工作。“信息化产业比传统行业的发展前景要好。”在他看来,进入这一行业就意味着相对高薪和广阔前景。

随着我国经济结构的不断深化调整,服务业和其他一些新兴产业快速发展,互联网等高新技术在产业链中不断融合,人才需求结构已经发生变化。高文书表示,互联网行业就业岗位对人才素质的需求正在发生变化,对高技能人才的需求将会进一步增加,这正符合大学生人力资本高的特点。

“许多大学毕业生就业心理准备不足,择业偏好明显;接受普通高等教育的大学毕业生主观上多数不愿意从事普通劳动者工作,工资预期也高于普通劳动者平均水平,容易形成市场中一方面中低技能劳动者需求旺盛,而另一方面高校毕业生就业困难的局面;高校毕业生就业在区域选择上较多地集中在公共设施完善的二、三线城市,导致部分大城市人才过剩,而很多三、四线城市人才紧缺。”面对这些情况,高文书建议,需要建立针对对大学毕业生择业观念和素质素质的培养课程,帮助大学毕业生树立理性的择业观念,将个人爱好与专业能力合理匹配,同时积极到基层岗位就业,到人才紧缺的地方就业。

“我不仅是妇科医生,也是心理医生,门诊1/3时间要为病人做心理辅导。”马丁在诊断的时候,十分注重病人的心理状态,经常以轻松的调侃为患者减轻心理压力。“医生绝不只是治疗一种疾病,每天我面对的是独一无二的人,一个个活生生、有情感、正为疾病所苦的人。这些心里所思,慢慢地成为我的信仰、我的思维和生活方式。”

陈孝平始终保持着医生朴素的信念,面对他主刀的病人,他都习惯亲力亲为,主动靠近患者,关心患者。陈孝平告诫年轻医生:“病在患者身上,痛在医生心里。知道怎样真正体贴病人,才能算是一个好医生。”有时候为了监测病人的术后情况,陈孝平干脆在病床边搭一张床,随时准备为病人实施治疗。

在患者心中,亲切的同济医生还有肿瘤科的于世英、麻醉科的田玉科、感染科的田德英等,他们始终以创新精神、精湛的医术、贴心的人文关怀,践行着医者拯救的信念,播撒着病人生命的希望。

同舟共济,妙手仁心  
“格物穷理、同舟共济”是同济

日前,教育部举行新闻发布会对《职业学校校企合作促进办法》(以下简称《办法》)进行解读。“《办法》与2017年年底国办印发的《关于深化产教融合的若干意见》共同形成推动职业教育提高质量,深化产教融合的组合拳。”教育部职业教育与成人教育司副司长谢俐说。这一套组合拳能否打破校企合作校热企冷的困境,改变校企合作浅层次、松散型、低水平的总体状态?

## 人才供需“两张皮”其实是一件事

《办法》是深化产教融合的配套政策文件,而产教融合则是摆在国民经济发展面前的一个新课题,也是难题。

一支高素质、创新力强的产业队伍是经济转型升级和高质量发展的必然要求。但是我国教育人才培养和产业发展“两张皮”问题可谓由来已久。

“目前,校企协同、实践育人的人才培养模式尚未根本形成。企业参与办学积极性不高,课程内容与职业标准、教学过程与生产过程相对脱节。”2017年年底,国家发展改革委有关负责人就《关于深化产教融合的若干意见》答记者问时指出。

校企合作长期以来校热企冷,一方面,因为校企合作促进学校多元办学,作用当下就可以显现,而对企业效益产生影响需要比较长的时间。另一方面,缺乏促进产教融合、校企合作的整体性、系统性政策供给,激励保障服务不到位,也是重要原因。

所以一系列政策工具组拳出击,将产教融合“上升为国家教育改革和人才开发整体制度安排,推动产教融合从发展理念向制度供给落地。推动企业多种形式参与办学,支持企业需求融入人才培养,由人才‘供给-需求’单向链条,转向‘供给-需求-供给’闭环反馈,促进企业需求侧和教育供给侧要素全方位融合。”发改委有关负责人说。

## 产教融合对职业教育办学质量提出新要求

产教融合、校企合作对于职业院校来说,既是挑战也是机遇。

陕西铁路工程职业技术学院院长王津认为,应该“抢抓机遇,顺势前行”。目前,该校聚焦升级实训条件、教学形态、专业内涵,以对接铁路产业链需求。探索“职业教育+国际产能合作”的新支点,力图形成独具中国特色的、具有国际竞争力和影响力的职业教育品牌。

陕西铁路工程职业技术学院毕业生88%就职于中国中铁、中国铁建及各大铁路局,所以学校紧跟高铁步伐,与俄罗斯萨马拉国立交通大学联合建设陕铁院—萨马拉国际交通学院,与肯尼亚铁路培训学院共建肯尼亚蒙内铁路“鲁班工坊”,与中铁二十局共建巴基斯坦卡拉项目培训基地……

但是很多职业院校没有鲜明特色或者厚实的专业基础,校企合作面临的困难依然存在。

此次产教融合的推进,一个明显特点是政府不搞拉郎配,校企双方自行选择,如果职业院校的培养质量对接不上产业的需求,毫无疑问会处于尴尬的境地,而相关专业生产过程的脱节问题将依然存在。

在产教融合过程中,有一支队伍尤为引人注目,那就是向应用型转变的600多所本科院校。从2014年开始的部分地方本科高

校转型,曾引起社会热烈讨论。

教育部发展规划司副司长田福元介绍,近几年,这批高校面向信息通信技术、“互联网+”及中国制造2025的重点领域,与行业企业共建了一批战略性新兴产业专业的产教融合项目。

比如合肥学院,在学校、二级教学单位和基层教学团队三个层面建立起校企合作机制,地方、行业、企业参与应用型人才培养全过程。

可见,职业院校也好,本科转型高校也好,归根到底,质量是硬道理。

## 企业对人才的需求如何转化成举办职业教育的热情

相比于其他院校在校企合作中的浅层次状况,属于行业办学的天津轻工职业技术学院六个专业群都与国际知名或行业龙头企业深度合作,开发专业课程、编写教材、共组教学团队、共建实训基地等。

据教育部的数据,截至2016年底,全国共有职业教育集团1406个,其中行业性集团1095个,区域性集团311个。行业性职业教育集团的总量和增速都明显高于区域性集团,充分体现了行业在职业教育产教融合发展中的特有属性。

目前教育部组织成立了56个行业职业教育教学指导委员会,除了促进院校与行业企业对话外,还研究行业人才需求和院校专业设置,所发挥的作用越来越大。

然而,行业的需求和行业协会的努力并不等于企业的态度,何时推倒职业院校的“围墙”,校企之间真正融合办学,不再需要通过平台、会议或者其他方式来沟通?企业对人才的需求如何转化为深度参与举办职业教育的热情?还需要更精准的努力。

“去年有关部门鲜明表态支持国有企业办教育、医疗,我们将以落实相关文件为契机,细化措施,支持国有企业继续举办高质量的职业教育。”谢俐说。

此次促进办法明晰了教育、财税、用人和分配等方面的具体政策,但依然有一些难题。谢俐表示:“在职业教育领域,如何发展股份制、混合所有制职业教育还缺乏具体的实施办法,社会力量参与的积极性还不够高。我们将依托开展新一轮的试验区、用好地方立法权等为社会力量举办职业教育探索更多的途径。”

