

来自国新办新闻发布会的报道

打通“堵点”:工程建设审批提速

本报记者 陈晨

为进一步优化营商环境、促进市场公平竞争,国务院常务会议日前审议通过了《关于开展工程建设项目审批制度改革试点的通知》,明确今年在北京、天津等16个试点地区实现工程建设项目审批时间压缩一半以上,由目前平均200多个工作日减至120个工作日,明年上半年在全国实现这一目标。

如何打通当前工程建设项目审批中的“堵点”,解开审批时效低下的症结?5月7日,在国新办举行的国务院政策例行吹风会上,住房和城乡建设部副部长黄艳对此进行了解读。

宽审:流程再造提高效率

近年来,我国很多地方在提高工程建设项目审批效率、降低制度性交易成本等方面取得了一些成效,但一个不容忽视的事实是:当前我国工程建设项目审批仍存在手续多、办事难、耗时长等问题。

种种问题的存在,更凸显出改革的重要性。在黄艳看来,工程建设项目审批制度改革是推进“放管服”改革和优化营商环境的重要内容,对激发

严管:模式创新加大力度

在这次改革中,告知承诺制成为一大亮点。黄艳解释称,所谓告知承诺制,就是审批部门公开条件和标准,先由政府告知建设单位具体的建设要求,再由建设单位承诺按照政府提出的标准和要求进行建设,审批部门可以把承诺书作为依据来办理相关许可事项,这样可以节省大量的时间。

市场主体活力、提高投资效益、实现高质量发展具有重要意义。

这项改革如何推进?当前存在的“堵点”怎样打通?黄艳表示,改革将通过构建统一审批流程、精简审批环节、完善审批体系等措施来提高审批效率,以实现工程建设项目审批时间压缩一半的目标。

“具体而言,构建统一审批流程,就是要将工程建设项目审批流

程划分为立项规划用地许可、工程建设项目审批、施工许可、竣工验收等四个阶段,并按照工程项目建设类型、投资类型、规模大小等对项目建设和实施分类管理,同时推行并联审批、限时办结。”黄艳介绍说。

审批环节的精简则立足于“减”“放”“并”“转”“调”,即减掉不合法、不合理、不必要的审批事项和环节,如施工合同备案、建筑节能审查备

案等;扩大下放或委托下级机关审批的事项范围;将管理内容相近或属于同一个办理阶段的多个审批事项,合并为一个审批事项;把审批机关能通过征求相关部门意见解决的事项转变为政府内部协作事项,推行告知承诺制;完善制度设计,调整审批时序,使其更符合工作实际。

黄艳指出,完善审批体系要实行“一张蓝图”明确项目建设条件、“一个系统”受理审批督办、“一个窗口”提供综合服务、“一张表单”整合申报材料、“一套机制”规范审批运行。

处力度,另一方面要加强对工程建设过程中市场主体的监督检查,维护市场秩序和建设项目安全;二是要加强信用体系建设,推行“黑名单”制度,将企业和从业人员的违法违规、不履行承诺等不良行为向社会公开,构建“一处失信,处处受限”的联合惩戒机制;三是要构建“互联网+”的监管模式,以提高行政监管效率,拓宽公共监督渠道,形成政府、企业和社会共同参与的监管格局。

(本报北京5月7日电)

从7人白手起家到员工8237人,从无资金、无场地、无运输车辆、无现成业务的“四无企业”,到直属企业33家的全国精神文明单位、全国商业百强企业、全国5A级物流企业、国家级国民经济动员中心,集团党委三次被授予省级先进基层党组织,入选全国首批党建标准化试点单位,新星集团的发展壮大离不开当家人魏心东28年如一日的奋斗。

魏心东,山东新星集团党委书记、董事局主席,山东省九届、十届、十一、十二届人大代表,先后被评为全国优秀党务工作者、全国劳动模范、全国爱国拥军模范、全国文明诚信先进个人、诚实守信中国好人。

用发展诠释奋斗

1990年,山东省淄博市淄川区供销社抽调魏心东到淄川城区组建专业批发公司。当时,公司没有流动资金,没有经营场所,没有固定资产,没有现成业务,是一个典型的“四无企业”。魏心东带领仅有的6个人,从区社借来5万元作资本,租用了区武装部180平方米的房子,挂上“淄川供销社购销总部”的牌子就开业了。为尽快打开局面,他忍着受伤的胳膊做成了第一笔棕榈油业务,在半个月还清了5万元的借款。

立足市场后,魏心东带领新星集团大力实施规模化扩张、多元化发展。先后兼并破产、亏损企业十几家,盘活闲置资产3.6亿元,安置下岗职工3000多人,使新星集团发展成为一个集分销物流、商品零售、金融服务、电子商务、餐饮文化和专业市场为一体的省级重点企业集团,与茅台集团、海尔集团等众多世界500强企业建立了稳固的战略合作关系。

近年来,新星集团深入贯彻新发展理念,加快新旧动能转换步伐,在行业内首创物流配送、超市连锁、电子商务“三位一体”的运营新模式,建成30万平方米的物流中心,开办486家连锁店,建设了新星网上商城;大力实施“电商+扶贫”“电商+军供”战略,实现了线上线下双轮驱动;扎实推进商贸物流标准化工程,成为全国先进典型。与海尔集团合资37亿元开工建设占地1000亩的海尔新星物流公路港,建设占地5200亩的海尔日顺建陶产业园。一系列创新之举引发的“聚变效应”,为集团持续发展赢得先机。

用奉献诠释奋斗

“新星精神的核心是团结奋斗、真抓实干、无怨无悔,每天早上新星员工都要集体背诵,这种奋斗精神就是我们的传家宝!”魏心东说。28年来,魏心东带头奋斗树正气,以自己为标杆,提出了“工作向我看齐”的响亮口号。他每天早上5点多上班,5:30带领班子成员召开早学学,风雨无阻、雷打不动。一年365天,从年初一到年三十,他每天工作时间都在10个小时以上,28年没休过一个星期天和节假日。

“制度面前人人平等,谁得罪了制度,那么制度就会得罪谁。”魏心东一身正气抓管理,形成了严谨细全的管理特色。新星集团制定了《党建工作标准》《企业管理制度》等600余条规定。党建工作与企业经营管理一并量化考核,每季度开展一次党员述职评议,采取自评、互评、点评等方式公开进行。新星干部职工说:“他被评为‘全国优秀党务工作者’,从管人先管己,我们服气。严管就是厚爱,能让我们避免犯大错误,让团队充满公平正义的正能量。”

魏心东注重企业文化建设,他领导新星集团通过“宣传、会议、活动”三大阵地,以及丰富的“墙面文化”等载体,打造了诚信经营文化、激情创业文化和红色党建文化,形成了“步调一致、雷厉风行”的企业作风和“特别能吃苦、特别能奋斗、特别肯奉献”的企业传统。

用责任诠释奋斗

“努力把欢乐带给千家万户,才是人生最大的价值!”这是魏心东经常讲的一句话,也是他始终追求的

本报记者 山东新星集团

赵秋丽

本报通讯员

闫盛霆

目标。在他的带领下,新星集团诚信经营商铸品牌,对供应商讲诚信,制定货款结算制度,在规定的期限内,厂家可随时结算,从不拖欠厂商一分钱货款。对消费者讲诚信,在各经营场所设立意见箱、投诉台、服务台,及时发现解决问题,从未欺诈一名顾客;成立了160余人的专业售后服务队伍,设有两部回访电话和一部“110”快速反应电话,年维修服务次数30000次;制定各类质量控制制度和服务承诺,顾客满意度达到99%以上。他倡导推行的“诚信天下、情满新星”服务品牌,被评为山东省服务名牌,新星集团连续九次被评为山东省消费者满意单位。

新星集团按时为职工缴纳五种险种,从未拖欠过员工一分钱工资,实施特殊津贴等惠民政策,为全员赠送股票、发放红利。新星集团还先后为职工建设安居房1100余套,为员工配发微波炉、空调等,让广大员工时刻感受到“家”的温暖,共享集团发展成果。对有特殊贡献的人才,集团都会给予破格提拔,奖房子、奖车子、给位子。对遇到特殊困难的员工,魏心东拿出自己的奖金予以资助。上级发给他的奖金,他也把大部分拿出来奖励给工作优秀的员工。

魏心东常说:“一个对社会负责的企业,才是一个有高度的企业。”他热心社会公益事业,带头参加“慈善一日捐”“爱心助残”等活动,长期资助困难留守儿童,做到点对点精准扶贫,集团先后为助学、助残、关爱“空巢老人”、帮扶贫困村等投入资金2000余万元。2016年7月1日,他被授予“全国优秀共产党员”,从北京领奖归来后,他做的第一件事就是到结对帮扶贫困村太河镇双山村,为山区群众捐款5万元用于修路;同时,他获得的1万元荣誉奖励,也在第一时间作为特殊党费全部上交中央组织部。

十九大代表、贵州茅台集团党委书记、总经理李保芳率队参加新星早学会之后,由衷感叹:“新星的早学会内容非常丰富,新星的成长就是靠努力奋斗得来的,企业确实做得很好!没有规矩不成方圆”“凭本事吃饭,靠数据说话”这两点在新星体现得淋漓尽致,新星的管理理念、管理方式、企业文化特别是员工的精气神值得学习。”



蓝色国土的守护者

第十一届中国国际国防电子展览会开幕 5月7日,第十一届中国国际国防电子展览会在北京中国国际展览中心(老馆)举行,本届展会以践行“军民融合”,助力“一带一路”为主题,来自美国、德国、瑞士、法国等15个国家和地区的400余家企业参展。展品涉及计算机信息系统安全产品、雷达系统、电子对抗系统、指挥与控制系统、航空电子及空中交通管制系统等多个方面。

上图:参观者了解水下固定式预警声呐。
右图:参观者体验红外热成像。
陈晓根摄/光明图片



中国法治论坛聚焦 依宪执政与法治政府建设

本报深圳5月7日电(记者靳昊、严圣禾)中国法治论坛(2018)7日在广东省深圳市举行。本次论坛由中国法学会、深圳市委市政府和广东省法学会联合主办,主题为“依宪执政与法治政府建设”。

会议指出,宪法修改反映了全党、全国人民的共同意志,体现了新时代中国特色社会主义的特征,为党依法执政、完善和发展中国特色社会主义制度、实现国家治理体系和治理能力变革提供了坚实的宪法保障。广大法学法律工作者要深刻领会宪法修改的重大意义,把握其深刻内涵和时代意蕴,吃透宪法精神、宪法原则、宪法规定,坚定宪法自信,增强宪法自觉,带头尊崇宪法、学习宪法、遵守宪法、维护宪法、运用宪法,做宪法的信仰者、实践者、维护者。中国法学会和各研究会要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,组织开展高水平理论研究,丰富和发展中国特色社会主义宪法理论,用正确的宪法理论引导社会思潮、凝聚社会共识,增强坚持中国特色社会主义宪法发展道路的自觉性和坚定性。要大力开展宪法宣传教育,让文本上的宪法“活起来”“落下去”,为加强宪法实施和监督营造良好氛围,引导全社会尊崇宪法、学习宪法、运用宪法,提升依宪治

国、依宪执政的能力和水平。要继续推动我国宪法学界“走出去”,讲好中国宪法故事,加大宣传我国宪法制度与宪法实践对世界政治文明的重大贡献,提升中国宪法学界的国际影响力和话语权。

会议强调,坚持依宪治国、依宪执政,要在党的领导下推进法治政府建设,强化政府依宪施政、依法行政,把政府活动全面纳入法治轨道。法治政府建设最重要、最基本的要求是坚持依法行政。新时代强调“依宪施政”,就是要求行政机关在执法过程中强化宪法思维、提高宪法实施水平,这是对依法行政的进一步深化,也是对依宪治国与依宪执政的具体落实。推进法治政府建设,执法为民是根本出发点,法治政府必然和必须是以人民为中心的服务型政府。政府工作必须坚持人民导向,为民谋利、为民解忧,在群众最关心的民生问题上有更多更优作为。

论坛上,来自中央党校(国家行政学院)、中国社科院以及全国人大、司法部等部门的18位专家学者,围绕新时代首次宪法修改的重大意义、宪法宣传与实施、坚持依宪执政和依宪治国有机统一、现代化经济体系与法治政府建设、大数据与政府治理现代化等作了主题报告。

北京亦庄全力打造“顶尖人才生态”

本报记者 张景华

今年28岁的史晓刚,2013年大学毕业,2015年自创公司,掌握多项AR&VR核心技术及专利,短短两三年,公司发展估值超过5亿元。“五四”青年节这一天,北京经济技术开发区(以下简称“亦庄”)第三届“双创工程·亦麒麟”人才项目成立3年来第一位入选的90后。今后5年里,他将每年获得10万元的奖励。据悉,目前开发区共聚集了9000余名高层次、高技能人才,其中包括3300名海归人才、667名“双创工程·亦麒麟”人才,63名中央“千人计划”入选者和125名北京市“海聚工程”入选者。

正是依靠这些人才,开发区迅速形成生物医药、电子信息、装备制造、汽车制造等四大主导产业集群,每万人实用发明专利拥有量达到265件,高新技术产业产值占工业总产值的比重处于全国领先水平。人才聚集的独特优势,成为开发区从高速增长迅速转向高质量发展的重要支撑。

享受到政策红利的史晓刚是北京经济技术开发区众多创新创业人才的一个代表。为了创造更好的发展空间,让更多的优秀人才选择和留在亦庄,开发区以政策引人才,推动人才凝聚,为符合条件的领军人才提供落户、子女入学、就医、交通出行、推荐配偶就业、人才保障性住房等服务,对外籍人才在办理签证、居留证、减免税上给予特别照顾。为领军人才特别是外籍领军人才开通多项“绿色通道”,解除他们的后顾之忧,使他们能在开发区安心工作、舒心生活。

从2015年起,开发区每年设立2亿元的专项资金,用于“双创工程”领军人才的奖励、扶持及创新发展。仅北方华创微电子装备有限公司一家企业,就引来10名“千人计划”入选者,其中就包括刚刚入选“亦麒麟”人才工程的PVD事业部首席技术官傅新宇。

开发区管委会相关负责

人告诉记者,开发区目前已引来63名中央“千人计划”入选者。对引进“千人计划”入选者的企业,一次性给予引才奖励100万元;对引进“海聚工程”入选者的企业,一次性奖励50万元;三年引进领军人才5人或一次性引进5人的企业,奖励50万元。对新入选的领军人才,连续5年每年给予个人10万元奖励;入选“博大师”人才,一次性给予个人奖励30万~100万元。

依托中央“千人计划”、北京市“海聚工程”和“双创工程·亦麒麟”等平台,开发区优化人才引进方式,打造“顶尖人才生态”,广开渠道,广纳人才。加快推进开发区高层次人才队伍建设,形成行之有效的“开发区人才工作模式”。未来,开发区将结合人才需求,盘活各方资源,不断改善人才的工作条件和生活条件,营造支持创业、崇尚创新的文化氛围和人人尊重人才、处处优待人才的社会环境,让各类人才在这里充分发挥创新智慧、充分迸发创业活力、充分实现人生价值。



魏心东(中)在市场进行调研。

闫盛霆摄/光明图片