

诚信大家谈

· 身边的事 ·



感谢大家参与和讨论 投稿邮箱 ourpoints@126.com

想不到我一句本没当真的话,竟会给她幼小的心灵造成深深的创伤。这件事虽已过去十余年,可女儿还是会常常提起,且每次提起都忍不住怨泪盈眶,也令我追悔莫及,在我心中留下永久的伤痛。

一次失信留下的永久伤痛

□ 方竹平



曾子杀彘 (漫画:杨震)

有一件小事,虽然过去十余年了,却在我和女儿的心中留下了不可磨灭的印象。十余年来,每当听到女儿提起那件小事,后悔、内疚的情感就会涌上我的心头,一次失信竟留下了永久的伤痛。

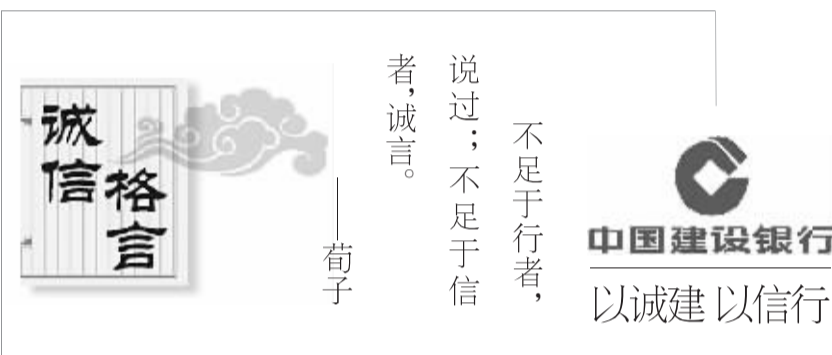
那年,我从新余市一中调到市金融系统,不久,家从城南迁居到城北,于是女儿入托也就由城南的一家幼儿园迁到了城北长青幼儿园。刚迁新园,人生地不熟,性格倔强的女儿说什么也不肯去长青幼儿园。每天早上,送女儿上幼儿园总是搞得我心情沉重。一天早上,我又在为送女儿上幼儿园发愁。女儿

是不怕吓唬的,想来想去,无奈之下我只好哄她说:“方瑜,爸爸上午工作忙,上午你就去幼儿园吧,到中午爸爸下班就接你回家。”女儿听我说中午就接她回家,于是这天早上没再哭闹,高高兴兴去了幼儿园。

到了中午,我并没有去接女儿回家。下午,当我到幼儿园接女儿时,女儿一见我,说了声“爸爸是骗子”,便嚎啕大哭。此时幼儿园的阿姨也向我告状,说我女儿撒谎。我说中午接女儿回家,本是哄着女儿上幼儿园不哭闹,却没想到,到了中午,女儿左顾右盼,盼望我去接她回家。午饭后,幼儿园的阿姨叫她去午睡,女儿向阿姨解释说:“我爸中午一定会来接我。”无论阿姨怎么劝,女儿就是不肯去午睡。直到下午上班时间到了,女儿仍然没有见到我的影子。这时,阿姨开始教训起我女儿来,说我女儿是个撒谎的孩子。那天下午,女儿一个人坐在教室的角落里哭了很久很久。想不到我一句本没当真的话,竟给她幼小的心灵造成深深的创伤。这件事虽已过去十余年,可女儿还是会常常提起,且每次提起都忍不住怨泪盈眶,也令我追悔莫及,在我心中留下永久的伤痛。

古时,曾子之妻一日要上集市,其幼子哭着尾随,曾妻哄儿子说:“不要跟我去了,我回来就杀猪给你吃。”待曾妻归来,曾子真的捉猪欲杀之,曾妻劝道:“不过是一句哄小孩的话,你怎么当真?”曾子答曰:“子不可戏,母戏子,子学母,日后子戏人。”于是曾子把猪杀了烹给儿子吃。如今,重新品味曾子杀彘教子的故事,心中感慨万分。古人且知“母戏子,子戏人”之理,当今父母长辈又岂能不引以为戒?

父母是儿女的第一任老师。父母的一言一行对子女起着潜移默化的作用。身为父母,不仅自己要做诚实守信的表率,还应时常告诫儿女,诚信是做人、扎扎实实求知、踏踏实实做事、待人切不可有一次失信。(作者为中国银行新余市分行职员)



光明时评

道德模范昭示的“成功”含义

□ 张玉玲

5月31日的光明日报,32个版的篇幅,呈现了317名“第三届全国道德模范候选人”的事迹,又一次让读者收获了平凡的感动,得到了心灵的洗礼。报纸上,有的标准照尽管不太清晰,却正是最普通、最基层的影像;事迹介绍尽管都不足千字,却是最真实、最闪光的人生记录。他们中有投身农业科教事业的“知识分子”王庆煌、时翠平,有扎根海岛的医生钟杏菊,有处处受群众欢迎的宣讲家米吉提·巴克……

岁月的沧桑,使很多候选人的脸庞爬满皱纹;基层的生活,也让他们的神情显得沉着。细读他们的事迹,那些助人为乐、见义勇为、诚实守信、敬业奉献、孝老爱亲的

故事,可以感动和教育我们每一个人。那些在芸芸众生中闪烁的人性光辉是最美的。

89岁的河南奶奶陈九,在许多老人颐养天年时,仍为一家四口的生计奔波,独自照顾瘫痪在床的儿子、91岁的大伯哥及智障眼盲的侄子,成为3个男人的生活支撑;

杨德碧,是重庆市涪陵区一位普通的农村妇女,她以柔弱的肩膀挑起生活的重担,19年如一日,侍奉着亡夫前妻的父母;

李国峰是盲人,本身就需要照顾,可为了80岁的老母亲,他在“黑暗”中通过听觉、触觉了解世界,不仅学会了生活技能,还学会了做生意、拉板胡,为老母亲撑起晚年的幸福……

简短的事迹,不是“秀”苦难,比“命苦”,而是让人们看到了灾难的无常和命运的多舛,看到了普通人在困难中的坚守,在平凡中的执著。这是中国文化的另一种“原生态”——仁、义、礼、智、信的传统美德在神州大地传承,忠孝文化在普通中国人血液中自然流淌。

按照世俗观念,这些候选人植根基层,挣钱不多,做官不大,甚至连像大多数家庭那样健康、安逸地生活也是“奢望”——在物欲、名利观念非常强的现实社会,他们中的许多人远达不到“成功”的标准。但就是这些平凡的人,用道德的力量与困难抗争着,不弃不离,成为社会倡导的成功导向。

说到“成功”,前段时间,正好一位教授向研究生们发出指标:40岁时,没有4000万身价不要来见我。”在他的“成功学”中,只有财富标准而无价值关怀,似乎艰苦是一种人生挫败。而在全国道德模范候选人中,那些最普通的老实人、最平凡的好人、并不富有的凡人,让我们重新审视“成功”的含义。他们的成功,是内心的坚强与满足,是美德的张扬与升华,是带给世界的震撼和感动。

当我们进入财富的时代,不少人以金钱作为成功的刻度。现在全国道德模范评选提出的“助人为乐、见义勇为、诚实守信、敬业奉献、孝老爱亲”,唱响了社会主旋律,成为全社会呼应和弘扬的道德标准。

“人民罚单”也是一种监督

□ 何勇

“2011年5月29日16时11分,在望京路160号,不符合规定停放车辆,罚款200元,宁波人民。”这是一张手写的纸条,贴在宁波海曙区一辆违章停车的城管执法车上,看上去就像一张罚单。这张“人民罚单”在微博上引起众多网友的关注,一度被热转。而当地相关部门也承认违规属实,并对相关当事人进行了批评教育。

市民给违章停车的公车贴“罚单”,从法律效果上说,当然是无效的。但透过这个

表象不难发现:“人民罚单”实质上贴的是老百姓对公车违规和执法部门不作为的不满和无奈,透出的是群众的怨气。

对公车违规停车,老百姓早有怨言。作为政府执法车辆,城管部门执法车理当成为全社会遵纪守法的表率,成为依法依规停车的垂范。然而,令人遗憾的是,有些执法车却公然违规,甚至是在执法之时违规,边执法边违规。这样一种典型的知法犯法行为,折射的是有关部门的傲慢,伤害的是

政府部门的权威和老百姓的感情。

此外,“人民罚单”,也反映了人们对执法部门不作为和执法标准不一的不满。一方面,执法车违规没有收到相应的罚单,而且事后相关单位也很少对责任人进行相应的处理;另一方面,执法部门对违规停放的民用车辆却积极开罚单,表现出截然不同的执法热情和力度。显然,公车和私家车违章停车的不同后果,反映的是执法不公。对此,“人民罚单”是一种无声的抗议。

执法车公然违规,影响十分恶劣。市民别出心裁,以“开罚单”的方式予以处理,实际上是一种监督。对于这样的监督,有关部门应以谦虚的姿态认真对待,并以公正有效的处理回应百姓期待。在宁波,相关部门承认违规属实,对当事人进行了批评教育,值得欢迎。

“人民罚单”已经贴上,如何揭下来,关键看执法部门如何对待老百姓的监督权,如何看待老百姓对违规行为的不满,如何约束自己的权力。万不可息事宁人,草草了之。

受访戴口罩 影响很糟糕

□ 钱建强

据报道,不久前,广东佛山顺德区容桂街道龙涌口村村委会与当地村民因为村里近百亩土地的审批发生纠纷。在这个过程中,当地有关部门的负责人就征地问题接受了电视媒体的采访,但有意思的是,这位官员在受访时戴了口罩,并说自己“有权不上镜”。

从媒体的报道来看,征地到底有没有违规是这一事件的主题,但出人意料,记者顺带提及的“受访戴口罩”却喧宾夺主,成了社会舆论的交锋所指。这也难怪,本来,官员就某一问题接受媒体采访是司空见惯之事,可顺德这位非要弄个“犹抱琵琶半遮面”,这如何不让人心生好奇和疑惑?

诚然,作为个体公民,他有权选择上镜还是不上镜,但作为负有责任的公务人员,他不能推脱回应公众的义务。尤其当某些问题可能引发社会矛盾时,相关官员就更有责任和义务出来,给社会一个明白白的交代。然而,在顺德这件事情中,有关官员知道回应的必要,却摆了一个遮遮掩掩的架势。这会让老百姓怎么想?难道不是合法,自有是非标准,何必神秘兮兮?说明公共事务,必须光明正大,哪能虚与委蛇、避重就轻?显然,戴了口罩的受访,就像让事实和真相戴了口罩一样,不仅回应的效果大打折扣,更会激起公众的怀疑和不满。

其实,官员接受媒体采访,担当的就是

新闻发言人的角色,最需要讲究实事求是的态度。近些年,从中央到地方,各级党政部门不同程度建立起新闻发言人制度,在信息发布、释疑解惑、沟通民意等方面产生了良好的效果。特别是在很多问题上,公共部门开诚布公的权威回应,能够最大限度地化解社会矛盾、平息社会情绪,有效促进社会的和谐、稳定与发展。从这个意义上说,顺德这位官员确实是犯了回应媒体的大忌,既有损政府部门的公信力,也不利于实际问题的解决。一只口罩,遮住了个人的脸面,却着实让有关部门丢了脸面。这样的得失,恐怕是这位官员未曾料到的吧。

事实上,官员戴口罩受访还有一层情

愿的味道。对公众而言,官员个人只是代言符号,他们真正关心的是官员回应的信息是否真实有效。如果官员的回应点中要害,解了人们内心的疑惑,那么即使官员不上镜、不露面,也能够得到公众认可。但那位戴口罩的官员不在问题的解决上下功夫,却先想到保护自己,试图减少成为众矢之的的风险,这岂不是本末倒置?岂不是对公众关切的莫大误解?

在视觉效果上,受访戴口罩很有冲击力,也容易引起人们的警惕。除此,我们也要提防无形的“戴口罩”行为。比如,有些官员在接受媒体采访时,总是答非所问,甚至讲一大堆空话、套话敷衍。这样的“戴口罩”,看起来没有那么夸张,但社会影响也同样糟糕。

人才支撑发展 发展造就人才

——中组部人才工作局局长徐家新谈人才工作

全国人才工作会议召开《国家中长期人才发展规划纲要(2010—2020年)》颁布一年了,会议精神和人才发展规划的贯彻落实情况怎么样?光明日报人才版与光明网人才频道邀请中央人才工作协调小组办公室主任、中组部人才工作局局长徐家新做客光明网,请他就相关问题与网友互动交流,下面刊载部分内容。(更多内容见光明网人才频道 <http://rencai.gmw.cn>)

国外逐渐接受“人才”概念

主持人:首先,请您简要介绍一下一年来人才工作进展情况。

徐家新:各位网友,大家好!很高兴今天有机会就人才工作方面的问题做一个交流。去年五月,召开了新中国历史上第二次全国人才工作会议,紧接着又颁布了新中国历史上第一部国家中长期人才发展规划纲要。应该说,会议的召开和规划的颁布,是我国人才发展史上的大事。这次会议引起了社会舆论包括网友的广泛关注,也包括海外媒体、海外人士的关注。

“人才”这个词,实际上是中国特有的,国外一般讲“人力资源”,但是这一两年,国外开始逐渐接受“人才”这个概念了。比如说去年和今年的世界经济论坛,连着发了两个报告,都是讲人才的,而且用的就是中文直接翻译成英文的“人才”这个词,这说明“人才”这个词已经引起了国际社会广泛的关注。这一年来,人才工作在原来的基础上有很大发展,全国人才规划体系基本建成,重大人才政策创新和重大工程实施都有新的进展,基本形成了你追我赶、整体推进的可喜局面,人才支撑发展、发展造就人才这么一个共识已经逐渐被社会接受。

创造条件激发人才

主持人:有网友问,现在一些地方搞了一些优惠政策,比如提供人才公寓,这是不是“有失社会公平”?

徐家新:这也是前一段网上媒体热议的话题,最近我们注意到,一些地方出台了吸引人才的政策,其中包括解决高层次人才住房、通过租赁方式提供“人才公寓”等方面的内容。比如北京市提出要包括海归人才在内的各类人才建一万余套以上的人才公寓,还有其他一些地方比如上海、广东都陆续推出了类似的人才公寓相关政策。我们觉得这是一个好现象。坚持社会公平和正义是党和政府一贯坚持的方向,这些年来国家也出台很多惠民政策,但是,公平不是平均主义,讲坚持社会公平,不是简单的均等化,更不是倒退到计划经济年代吃大锅饭、平均主义的旧观念中去。

当前我国正处于全面建设小康社会、加快转变经济发展方式的关键时期,人才这一第一资源的作用日益凸显。所以,国家社会应该对高层次人才,尤其是那些能够推动科学发展、创造社会财富的高端人才,高看一眼,厚待三分,创造比较好的条件激发人才。

不能因噎废食埋没年轻人

主持人:现在,一些年轻干部成长快,有人持怀疑态度,您怎么看?

徐家新:伴随人才成长经常会有不同的声音,有一些年轻人因为成长进步较快而受到质疑,网上经常会有这样那样的议论。不可否认,目前用人上确实有不正之风存在,但毕竟是少数。在大胆选拔年轻人上,我们应该更多从人才成长规律和人才使用规律上认识这个问题,分析这个问题,不能因噎废食,埋没年轻的优秀人才。

我们搞人才工作经常讲人才成长规律,人才成长有一个黄金期,黄金期一般在25岁—45岁,这个时候一个人的创新意识、创新特质往往特别强烈,如果这个时候给予他理解、宽容和支持,就能使他尽快成长,尽快发挥作用。回到现实生活中来,就要克服嫉妒、贬才、轻才、弃才的观念和做法,营造识才、爱才、敬才、用才的社会环境。要善于尊重和运用人才成长和人才工作规律,为青年人才的成长搭建舞台和平台。还有就是对“不拘一格选拔人才”,也有一个操作上更加科学、更加规范的问题,但是不能因为出现了一些问题而止步不前。

建“宜居大国”引海外高层次人才

主持人:有网友问,最近有些媒体刊登我国出现“新移民潮”的报道,请问您如何看待?

徐家新:最近媒体比较关注这个问题,我们也注意到这种现象。从我们做人才工作的角度看,人才流动是一种正常的现象,特别是当今全球经济一体化日趋深入,随着技术、资金的流动,必然会带来人员的流动。改革开放以来,我国人才流动很大,一直到去年,我们派出的各类留学人员是160万,大概有50万回来了,多数还在外头。而现在我们通过“千人计划”引才引进了大量高层次人才。我再讲一个数字,通过这两年“千人计划”的实施,我们引进了一批正教授级的科学家、科研人员,人数相当于前十年的二十倍。人才有出去,有进来,这是一个正常的现象。

所谓的“新移民潮”,为大家所关注,因为这里既有一批知识精英,也有一批企业家,我觉得这些人的流动也很正常。比如创业,他可以在中国创业,也可以出去创业,特别是目前世界一体化、交流合作的机会很多,我觉得应该用一种开放、包容的心态看待这个现象。另外,我们要反思自己的工作,特别是教育、科技、人才工作,恐怕还有些问题解决得不是很好。我注意到媒体上有篇文章中提到,要把我们这个国家建设成“宜居大国”,我觉得这个提法很好,真正“宜居”之后,他们所困惑、受阻的问题,就会得到解决。

(本报记者李可 光明网章雨■、李斌整理)

观点新闻

乐国安(南开大学心理学系教授):

制定教师心理健康标准

本报讯(记者肖国忠)提高教育质量的关键在于提高教师的整体素质,而教师的整体素质是多方面、多层次的,包括教师的人格品质、敬业精神以及专业素养,也包括教师的身心健康水平。为此,南开大学心理学系教授乐国安日前对记者表示,教师的职业心理健康问题是关乎教师整体素质的一个重要方面,应对之高度重视,并研究和制定相关健康评价标准。

乐国安说,教师从事的是教书育人的工作,职业性质要求教师自身首先应身心健康、积极向上、充满活力,但目前我国教师职业压力过大,教师的心理健康状况不容乐观。这有可能严重影响教育质量的提高,甚至会导致在教育实践中出现一些危害学生身心健康的教育行为。为此,基于人类工效学的理论探讨教师的职业心理健康问题,制定基于工效学的教师职业心理健康标准,对于提高教师整体素质乃至教育质量具有重大意义:一方面可以为教师职业准入提供一个重要的参考依据,为选拔心理健康、心理素质高的人员进入教师队伍打下基础;另一方面可以为现任教师心理健康状况提供诊断标准,及时发现心理问题并进行适当干预,以保证教师的职业活力,从而为提高教育质量提供保障。